



DİJİTAL ÇAĞDA YETENEK KAZANMANIN YENİ VE YARATICI YOLU

ŞİRKETİNİZE ÖZEL BİR “OKUL” NASIL YARATILIR?

Örnek Okullar:

 **BORUSAN**

Borusan Teknoloji Okulu

 **mey** | **DIAGEO**

Mey Diageo FMCG School

TÜRKİYE  **BANKASI**

İş Bankası BT Okulu

toptalent  | **Business
School**

BUSINESS SCHOOL İÇİNDEKİLER

*İnsan Kaynaklarında yeni bir başarı
hikayesi yazmaya hazır mısınız?*

- YETENEK KAZANIMI VE İŞE ALIM STRATEJİSİNE YEPYENİ BİR BAKIŞ
- TOPTALENT BUSINESS SCHOOL NEDİR?
- ŞİRKETİNİZE ÖZEL BİR “OKUL” NASIL YARATILIR?
- ŞİRKETİNİZ İÇİN BUSINESS SCHOOL’UN AVANTAJLARI
- OKULUN YETENEKLER İÇİN FAYDALARI
- BUSINESS SCHOOL’DA HANGİ KONULARLA YER ALMAK DAHA ETKİLİ OLUR?
- ÖRNEK OKULLAR: BORUSAN TEKNOLOJİ OKULU, MEY DIAGEO FMCG SCHOOL, İŞ BANKASI BT OKULU
- SON SÖZ



YETENEK KAZANIMI VE İŞE ALIM STRATEJİSİNE YEPYENİ BİR BAKIŞ

Şirketinizin uzmanlığını Business School ile 100binlerce yeteneğe gösterin, şirketinize ve sektörünüze ilgisi olan yetenekleri kazanın.

Bildiğiniz gibi, üniversiteler dünyanın her yerinde işverenler için yeni yetenek kazanımında birincil kaynak olarak görülür. Ama üniversiteler öncelikle bilim üretmek için kurulmuştur.

Yani düşünülenin aksine, kariyer bilincine sahip ve çalışma ortamına hazır adaylar yetiştirmek için ideal yer üniversite değildir.

Bu durum başta olmak üzere, şirketlerin aradıkları yetenekleri bulması önünde engel bir diğer konu; yetenek kıtlığıdır. Türkiye’de yetenek kıtlığının %50’si, kişilerde deneyim ve teknik yeterliliğin bulunmamasından kaynaklı.

İş hayatına giriş seviyesinde rakamlar daha da dramatik:

%100

İşverenlerin %100'ü yeteneklerin iş hayatına, şu anda olduğundan daha fazla hazır olması gerektiğini düşünüyor.

%10

Yeteneklerin de sadece %10'u okulu bitirdiğinde iş hayatına hazır olduğunu düşünüyor.



Tüm tarafların böylesine hemfikir olduğu başka bir konu var mıdır bilemiyoruz:

Ancak kesin olan bir şey var; şirketler yetenekleri iş hayatına ne kadar erken hazırlayabilirlerse, yetenekler de o kadar verimli ve başarılı olabilirler.



En önemli işveren markası niteliği: “Profesyonel eğitim ve gelişim”

Her yıl oldukça kapsamlı “ideal işveren” araştırmaları yapan Universum araştırmalarında, "İdeal işveren hangi niteliklere sahip olmalı? diye sorar. İlk sıradaki cevap her yıl aynıdır:

“Profesyonel Eğitim ve Gelişim”

O zaman üniversite yıllarında iş hayatına başlamadan önce geniş kitlelerin iş hayatını gerçek vakalar üzerinden izlemesi, iş hayatına hazırlanması ve kendine uygun şirketi keşfetmesi herkes için çok yüksek bir katma değer yaratabilir diyebiliriz.

Zaten sektörde işlerin nasıl yürüdüğünü, yeni yeteneklerin iş yerlerinde başarılı olmak için hangi becerilere sahip olmaları gerektiğini, şirketlerin hangi işleri yaptığını yeteneklere aktarmak için de ideal yer şirkettir.



En Önemli İşveren Markası Nitelikleri



2021

2020

1. Profesyonel eğitim ve gelişim
2. İyi bir maaş
3. Çalışana saygı
4. Uluslararası çalışma/seyahat fırsatları
5. Kariyer yolunun belirgin ve açık olması
6. Gelecek için sağlam referans
7. Prestij
8. Gelişimi destekleyecek liderler
9. İş güvencesi
10. Yaratıcı ve dinamik bir iş ortamı

1. Profesyonel eğitim ve gelişim
2. İyi bir maaş
3. Uluslararası çalışma ve seyahat fırsatları
4. Kariyer yolunun belirgin ve açık olması
5. Gelecek için sağlam referans
6. Prestij
7. Çalışana saygı
8. Gelişimi destekleyecek liderler
9. İş güvencesi
10. Yaratıcı ve dinamik bir iş ortamı

■ Bilinirlik ve İmaj

■ İnsanlar ve Kültür

■ Ücret ve Yükselme Fırsatları

■ İşin Nitelikleri

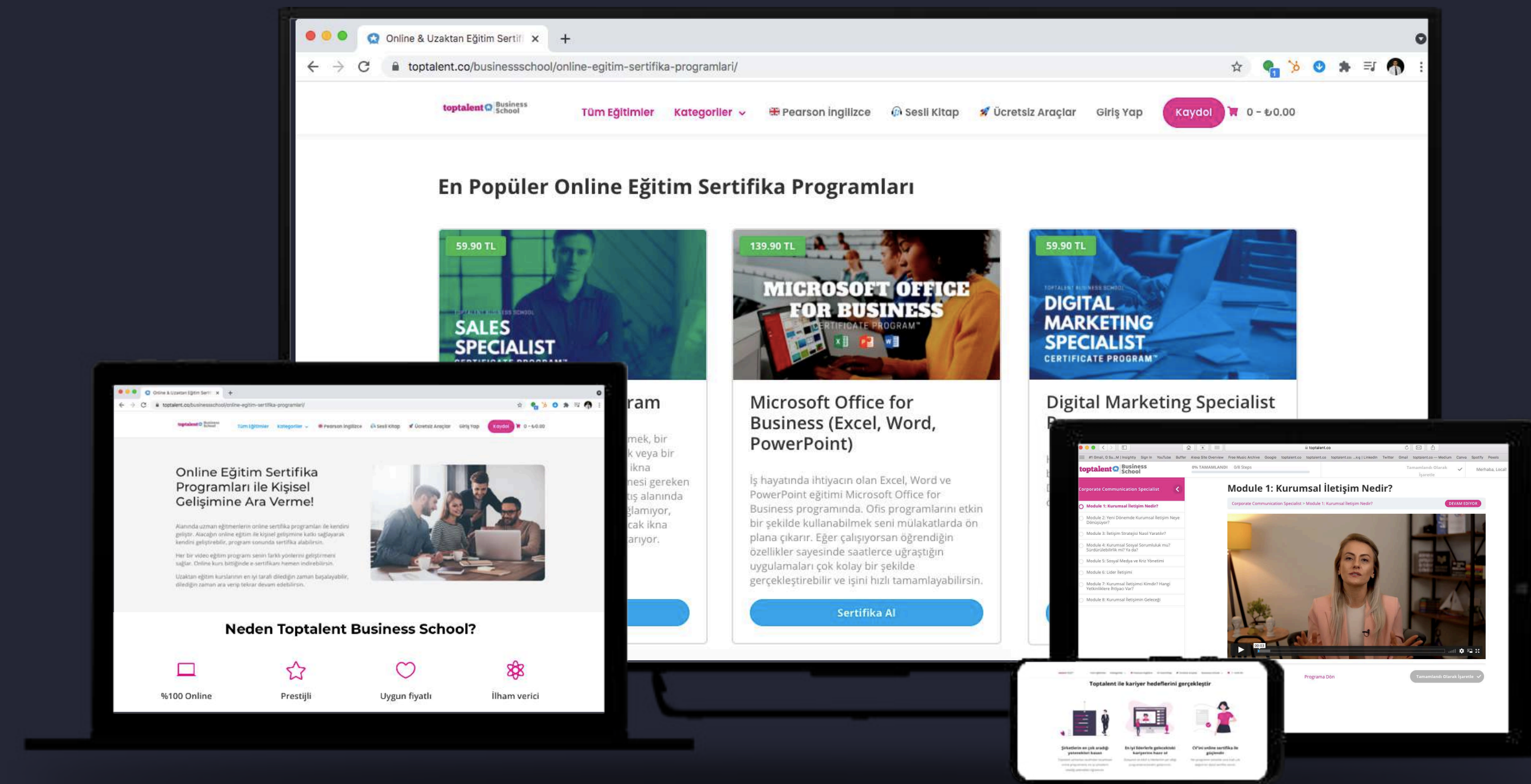
Kaynak: Universum Türkiye'nin En Çekici İşverenleri 2021 Araştırması

Öyleyse yetenekleri eğitmek için neden işe almayı bekleyelim? Maliyetleri artırmadan 100 binlerce yeteneğe şirket olarak 7/24 eğitim vermek, şirket kültürümüzü yaşatmak ve çalışanlarımızı göstermek artık mümkün.

Toptalent Business School eğitim ve gelişim platformunda şirketinize ait bir “Okul (Business School)” oluşturarak bütün bunları yapabilir, aradığınız yetenekleri size sunabilir, işveren markanızı bambaşka bir yere taşıyabiliriz.

Detaylara birlikte bakalım.





toptalent.co/businessschool

TOPTALENT BUSINESS SCHOOL NEDİR?

Toptalent olarak en iyi yeteneklerle en iyi şirketleri bir araya getiren kariyer platformuyuz. Her yıl üniversite mezunu ve öğrencisi 6 milyondan fazla yeteneği ağırlıyoruz.

Şirketlerin işveren markalarını güçlendirerek, daha iyi ve daha çok sayıda yeteneği işe almalarını sağlıyoruz. İş ilanları, MT programları, dijital etkinlikler ve sertifikalı eğitimlerle şirketlerle değer katıyoruz.

Business School'da ise, en iyi yeteneklere iş dünyasının alanında en iyi liderlerinin online video eğitimlerini sunuyoruz.

Böylece Toptalent Business School eğitim ve gelişim platformunda, şirketlerin işe alım yaptığı yetenekleri daha başarılı yapacak sertifika programları ile iş hayatına hazırlıyoruz ve becerilerini geliştiriyoruz.

ŞİRKETİNİZE ÖZEL BİR “OKUL” NASIL YARATILIR?

Toptalent Business School eğitim ve gelişim platformunda (<https://toptalent.co/businessschool/>) şirketinize özel bir “Okul” yaratmak için şu adımları izliyoruz:

1. Adım

Şirketinizin hangi konuda / alanda yetenekleri çekmek istediğiniz belirlenir. (Örn: Teknoloji)

2. Adım

Eğitim serisi için bir isim ve görsel dünya yaratılır. (Örn: Borusan Teknoloji Okulu)

3. Adım

İsim altında anlatılacak konular belirlenir. (Yapay Zeka, Robotik, Mekanik, Makine Öğrenmesi, Kodlama vb.)

4. Adım

Belirlenen konuları anlatacak, şirket içindeki alanında uzman kişiler belirlenir. (Örn: 10 konu için 10 kişi)

5. Adım

Bu kişiler özel bir stüdyoda kamera karşısına geçer ve kendini, uzmanı olduğu konuyu ve şirketin bu konuda yaptığı gerçek uygulamaları 45-60dk. kadar anlatır.

6. Adım

Eğitim sonunda yeteneklere quiz uygulanır, en az %70 başarı sağlayanlara şirket logolu e-sertifika gönderilir.

7. Adım

Kaydolan her yeteneğin CV bilgileri şirketin yetenek havuzunda saklanır ve yıl boyunca erişim sağlanabilir.

8. Adım

Yıl boyunca Toptalent ekibi tarafından e-mail, SMS, sosyal medya paylaşımları ile geniş kitlelere erişilir.

9. Adım

Şirket dilediği zaman eğitime kaç kişi başlamış, kaç kişi bitirmiş, quiz sonuçlarını görebilir.



ŞİRKETİNİZ İÇİN TOPTALENT BUSINESS SCHOOL'UN AVANTAJLARI

Hazır bir platformda yer almanın avantajları oldukça fazladır.



1. Her an yeteneklere ulaşın.

Gece - gündüz, 7/24 online olarak genç yeteneklerle etkileşim kurulur. (Bir iş ilanı veya etkinlikte bu süre sınırlıdır.) İşveren markanız gece de çalışır. Bir gece yarısı uyanan yetenek okulunuza kaydolup kendi kendine eğitimini tamamlayabilir.



2. Şirketinizi yeteneklere gösterin.

Şirket kültürü, uzmanlığı, çalışanları ve şirket yapısı etkili şekilde yeteneklere aktarılır.



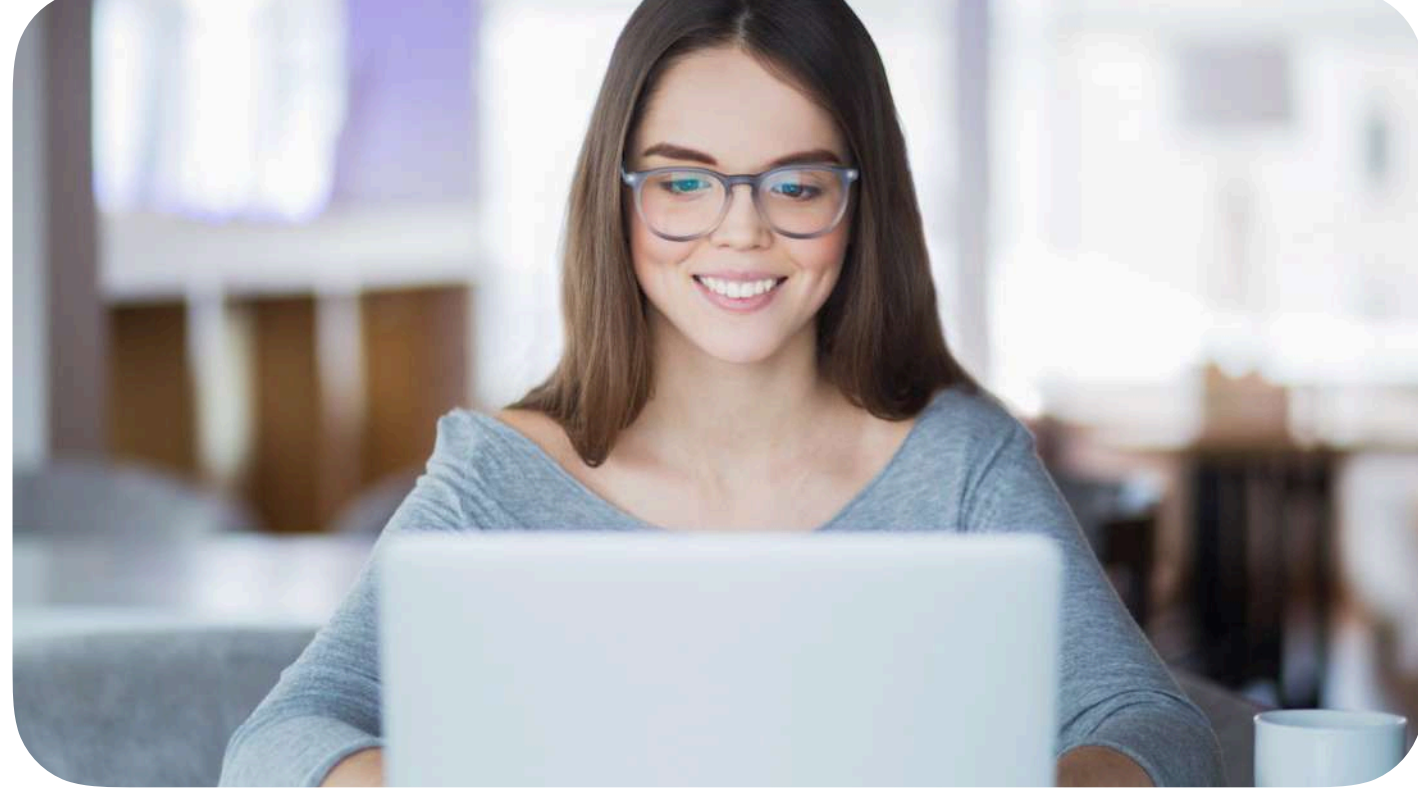
3. En iyiler arasından işe alım yapın.

Yetenek havuzunuz sürekli dolar. Eğitimi tamamlayan yeteneklerin şirketinize olan ilgisi artar ve artık şirketin uzmanlığı hakkında fikri olan yeteneklerden işe alım yapılır.



4. İşe alım maliyetinizi düşürün.

Bu eğitilmiş yeteneklerden işe alım yaptığınızda, on-boarding maliyetleri azaltılmış olur.



5. Uzmanlığınızı yeteneklere gösterin.

Geniş kitlelere sürekli olarak şirketi ve şirketin uzmanlığı aktarılır, şirket bilinirliği sağlanır.



6. İşveren markanızı güçlendirin.

İşveren markası güçlendirilir, daha iyi yetenekler çekilebilir.



7. Farklı alanlarda kullanın.

Şirketi tanımak isteyen yeteneklere, staja-işe başlamadan şirketi tanımasını istediğiniz yeteneklere, şirkete başvuru yapmış ancak olumsuz dönülmesi gereken adaylara güzel bir imkân sağlanmış olur. Bunun gibi farklı birçok yerde yeteneklere bu imkan sunulabilir.



8. Fırsat eşitliği yaratın.

Geniş kapsamlı ve kolay erişilebilir olduğu için Türkiye'nin her yerindeki yeteneklere fırsat eşitliği sağlanır.

OKULUN YETENEKLER İÇİN FAYDALARI

Yetenekler şirketin o konu hakkındaki uzmanlığını, içerideki çalışanların (ki yeni çalışanları çekmek için oldukça önemli) kim olduklarını ve eğitimin içeriği olan konuyu kavrarlar. Hangi departmanda - konu özelinde çalışmak istediklerine daha doğru şekilde karar verirler.



1. İlgili duydukları alan ve şirketinizi yakından tanıma fırsatı bulurlar.



2. İlgili alanda gerçek örnek ve vakalarla kendilerini geliştirirler.



3. Kariyerlerinin başında olan yeteneklerin doğru kariyer seçimi yapmasını sağlar.



4. Şirketinizdeki çalışanları tanıyarak ve uzmanlıklarını öğrenerek, bu kişiler üzerinden şirketinizle bağ kurarlar.



5. Aldıkları eğitim sayesinde kariyer yollarında önemli ve büyük bir adım atmış olurlar.

HANGİ OKULLAR YETENEKLERİN İLGİSİNİ ÇEKİYOR?

Şirket içinde daha iyi yetenekler çekmek istediğimiz ve/veya güçlü olduğumuz alan okul konusu olarak belirlenebilir. İşveren markanızı güçlendirecek, şirket içinde ihtiyaçlara göre belirlenebilecek alternatif konular da oluşturulabilir.

Sektöre göre

- ☒ Banking School
- ☒ Automotive School
- ☒ Finance School
- ☒ Audit School
- ☒ FMCG School

Departmana göre

- ☒ Sales School
- ☒ Marketing School
- ☒ Technology School
- ☒ HR School
- ☒ Supply Chain School

Becerilere göre

- ☒ School of Creativity
- ☒ Leadership School
- ☒ School of Success
- ☒ Sustainability School
- ☒ İş Hayatına Hazırlık Okulu

ÖRNEK OKULA BAKIŞ

Borusan Teknoloji Okulu

Nedir?



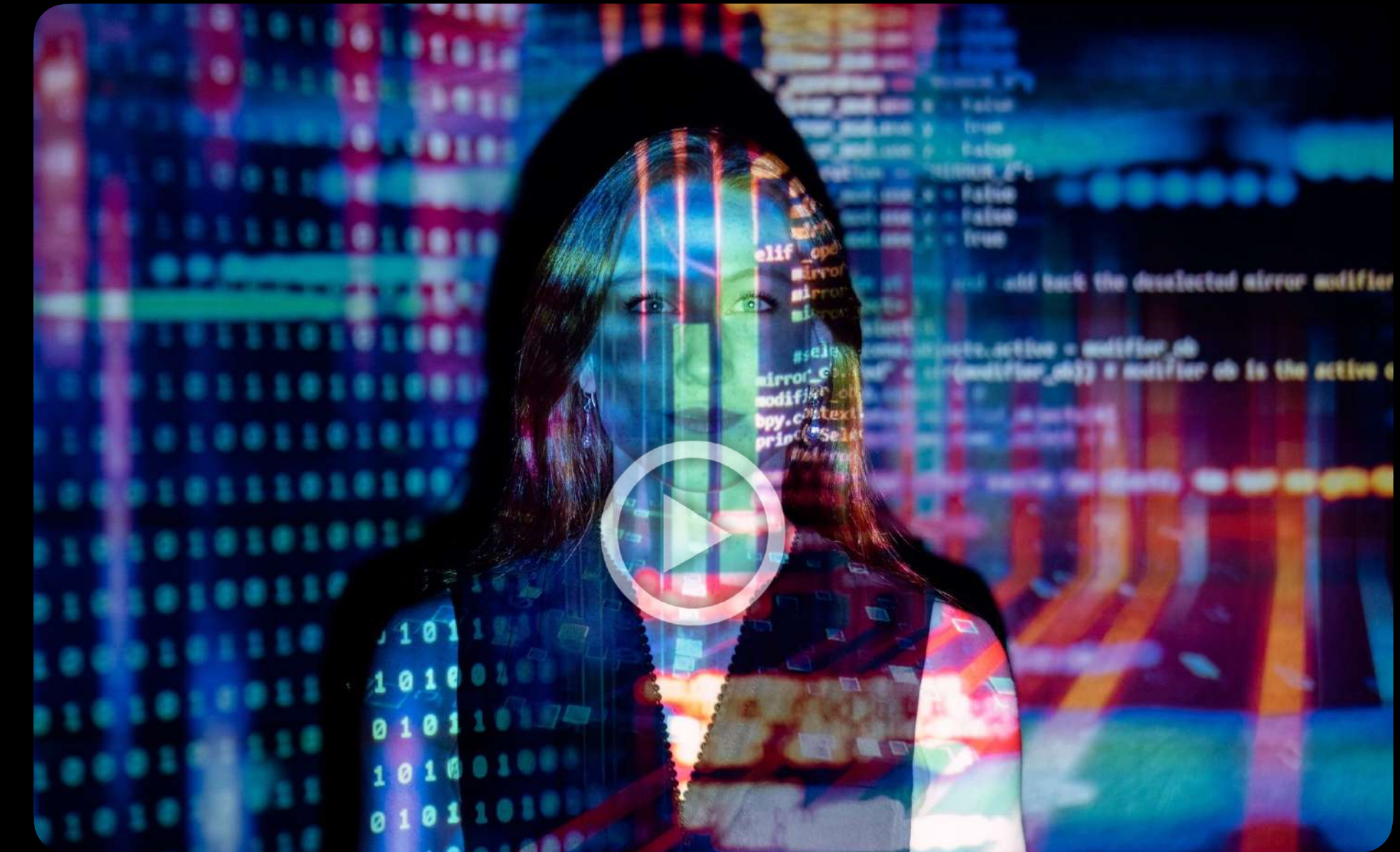
Mühendisliğe ilgi duyan yeteneklerin hedeflendiği bir teknoloji okulu projesidir. Bu proje kapsamında ele alınan konu başlıkları şu şekildedir;

- Yapay zeka uygulamaları
- Robotik
- Proje planlama ve uygulama
- Mühendislik çalışma alanları
- Makina öğrenmesi
- Mekanik
- Yenilenebilir enerji
- Otomotiv teknolojileri
- Kodlama

Toplamda 10 modül eğitim bulunmaktadır. Belirlenen alanlarda hem teorik hem de Borusan içerisinde uygulamalı bir anlatım gerçekleştirilmiştir.

toptalent Business School

Borusan Teknoloji Okulu



Borusan Teknoloji Okulu

Yapay Zeka, Robotik, Makina Öğrenmesi ve çok daha fazlasını, Borusan çalışanlarından, işin birebir uygulayıcılarından ücretsiz öğren, sertifika al. Borusan Teknoloji Okulu gelişimin için burada!



Yapay Zeka Uygulamaları

Bölüm 1

11:59



Robotik

Bölüm 2

14:50

ÖRNEK OKULA BAKIŞ

Borusan Teknoloji Okulu

Konular



Makina Öğrenmesi
Yapay Zeka Uygulamaları

Robotik

Proje Planlama ve
Uygulamaları

Kodlama

Mühendislik Çalışma
Alanları

Makina Öğrenmesi

Elektrikli Araç
Teknolojileri

Mekanik

Tahminleme

Derin Öğrenme

Elektronik

İstatistik

Yazılım Test Yaşam
Döngüsü

Otomotiv Teknolojileri ve
Mobilitenin Geleceği

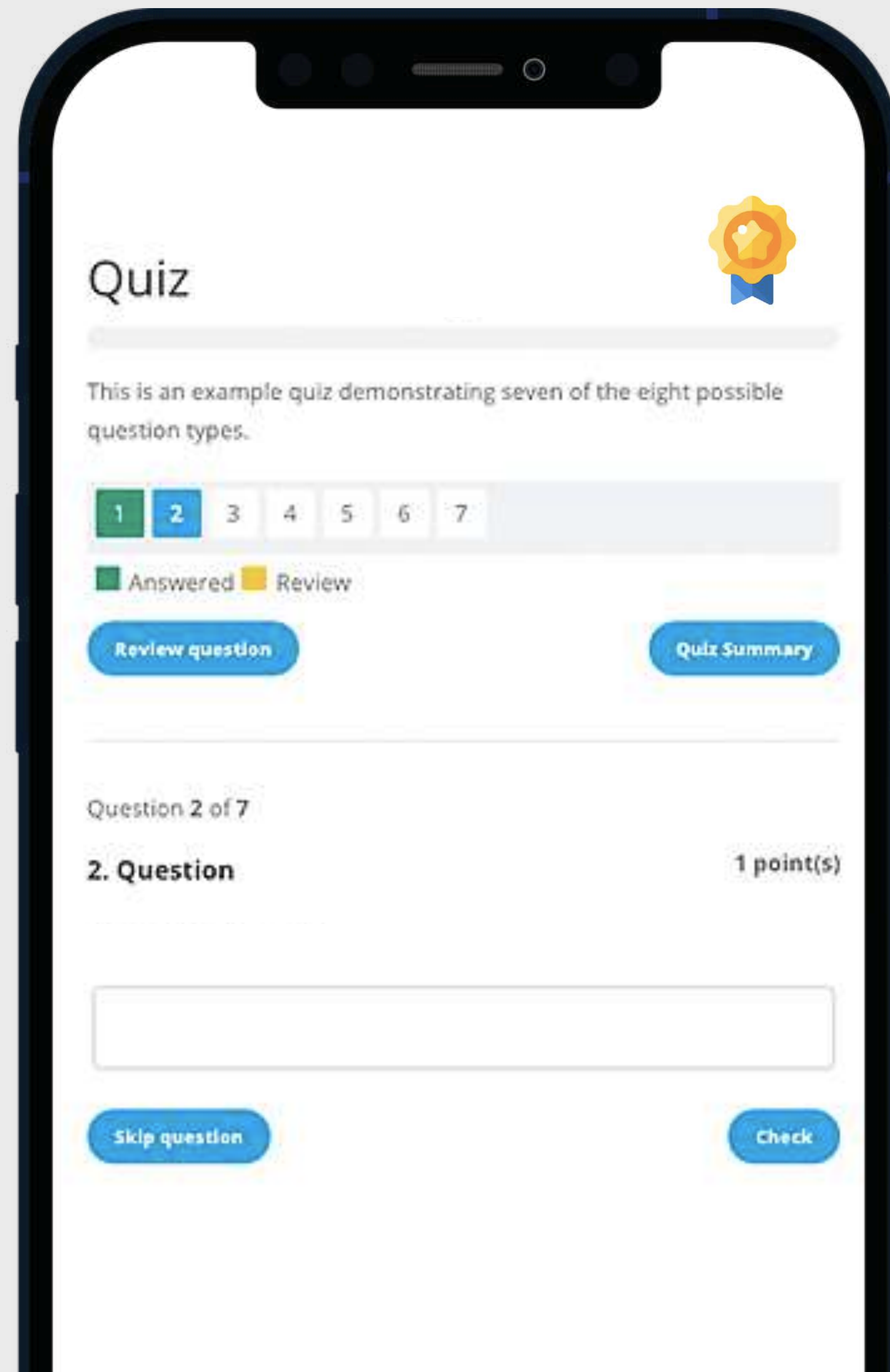
ÖRNEK OKULA BAKIŞ

Borusan Teknoloji Okulu



Değerlendirme & Sertifikalandırma

Eğitim sonunda değerlendirme testi yapılır, %70 başarı oranına göre Borusan logolu QR kodlu ve özel sertifika numaralı sertifika verilir.



Takvim

[illegible]

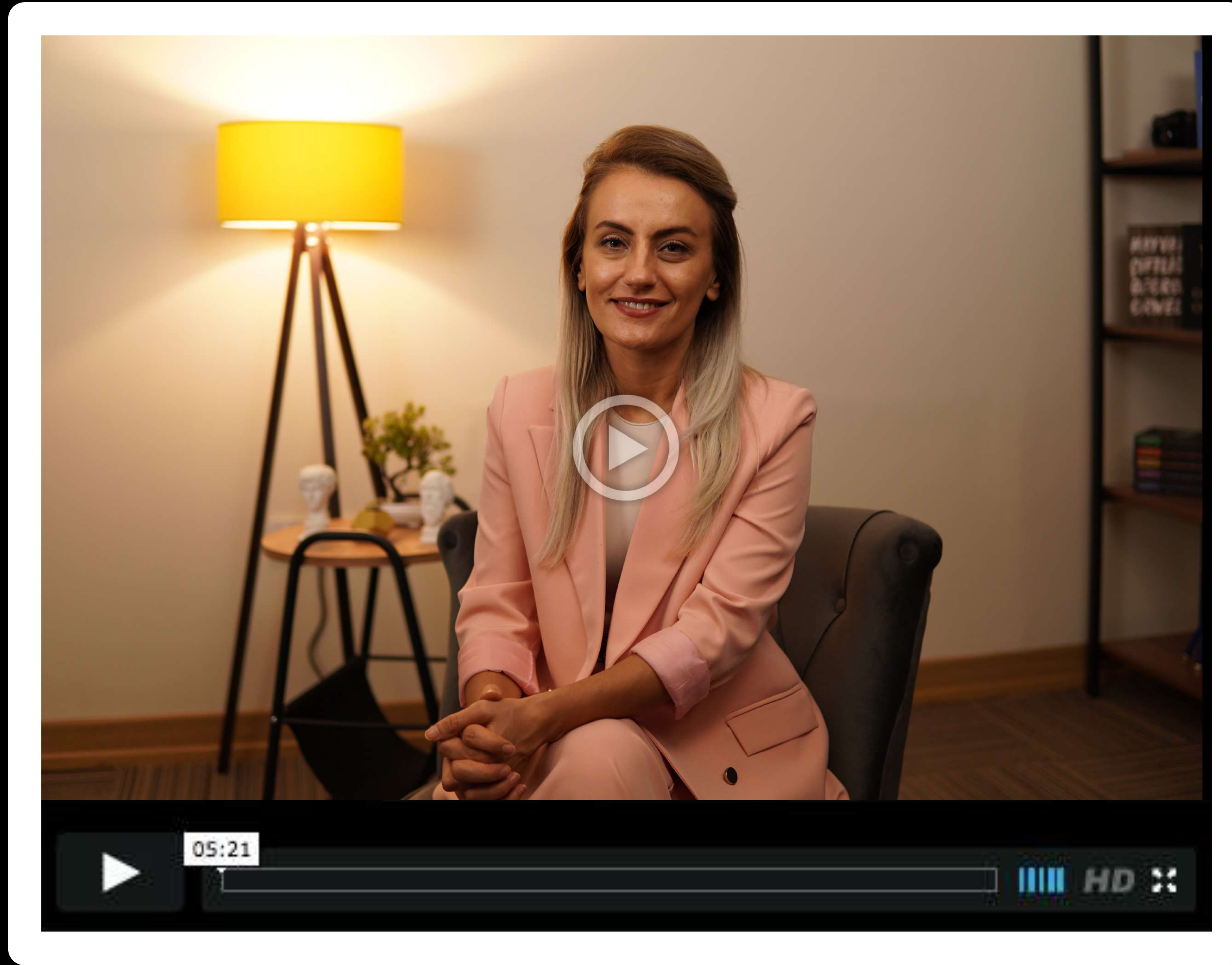
STÜDYO ÇEKİMİ

Videolar profesyonel prodüksiyon ekibi tarafından özel stüdyo ortamda çekilir.



ÖRNEK EĞİTİM VİDEOSU

Çalışanlarınız kamera karşısına geçerler ve uzman oldukları konuyu aktarırlar.

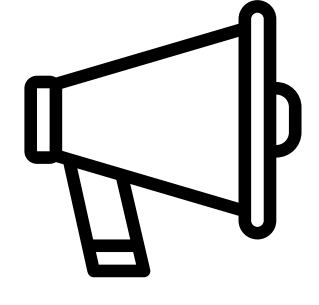


Örnek videoyu izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.

<https://vimeo.com/598910340>

OKUL İLETİŞİMİ

Yıl boyunca iletişiminizi biz planlıyoruz.



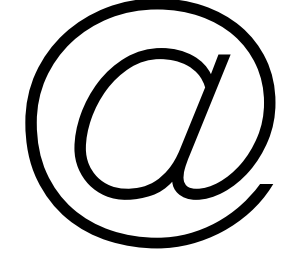
Aylık Erişim

500.000+ yetenek

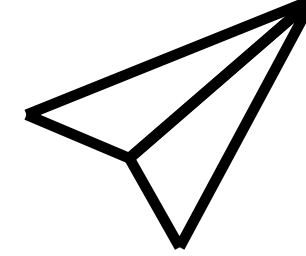


Aylık Kayıt Sayısı

1.000+ yetenek



E-posta Gönderimi



Sosyal Medya Paylaşımları



SMS Gönderimi



Kulüpler ve Kariyer Merkezleri Lansman Etkinliği

ÖRNEK OKULLAR

Türkiye'nin önde gelen şirketleri yetenek kazanımı için
Toptalent Business School'da...



Borusan Teknoloji Okulu



Mey Diageo FMCG School



İş Bankası BT Okulu

Ve çok daha fazlası..



SON SÖZ

Yeni dünyada yeteneklere her yerden her zaman ulaşmak mümkün. Gençlerle etkileşimin ve iletişimin en etkili yollarından birisi onların iş hayatına başlangıçta ihtiyaç duydukları rehberliği ve deneyimi sunmak, onları iş hayatına kazandırmak, gelişimlerine katkıda bulunmak.

Bunu artık dijital araçlarla Tüm Türkiye'ye sunacak şekilde yapmak mümkün.

Şimdi Toptalent Business School'da yerinizi alın, 100 binlerce yeteneğe en anlamlı şekilde şirketiniz ve uzmanlığınızı gösterin. En iyileri işe alın, tüm Türkiye'ye ulaşın ve yepyeni bir başarı hikayesi yazın.

Daha fazla bilgi edinmek için bizimle iletişime geçebilirsiniz.



TOPTALENT.CO'DA İŞE ALIM YAPAN ŞİRKETLERDEN BAZILARI

Türkiye'nin ve dünyanın en iyi şirketleri en iyi yeteneklerini toptalent.co'dan alıyor!

adidas

Air Liquide

Ak Gıda

akcoat

aksa

AKSA

aktifbank

ALTINMARKA
GRUPU

ANADOLU
EFES

ANADOLU
SİGORTA

aselsan

ATP

Autoliv

AVON

B/S/H/

BORUSAN

BAT
KARIYER

CELİK İNİTÖR

DANONE

DÖHLER

Eczacıbaşı

ENTEK

ETİ

FERRERO

Fibabanka

FLO

FORD OTOSAN

Golf

Groupama

HAYAT

Henkel

HSBC

İŞ YATIRIM

JOIN
THE
IDEA

KALKINMA YATIRIM
BANKASI

KUVEYT
TÜRK
BANKASI

kastamonu

Lila
GROUP

mavi

mev
DIAGEO

Mercedes-Benz

METRO

NielsenIQ

MSD

NTT DATA
Trusted Global Innovator

Nestlé

NOBEL

dpet FUCHS

Otokar

Pernod Ricard

pladis

P&G

RÖNESANS HOLDİNG

SAMSUNG

SERVIER

Setur

SnI

SOLVIA

stryker

sölen

tadım

tat Düzey

TOFAŞ

Tüpraş

Tüpraş

TÜRKİYE
BANKASI

Udemy

VESTEL

vodafone

YILDIZ
HOLDİNG



En iyi yeteneklerin kariyer platformu toptalent.co, şirketlerin işveren markalarını güçlendirerek en iyi yetenekleri çekmelerini, onlarla etkileşim kurmalarını ve en iyi yetenekleri işe almalarını sağlar.

En iyi yetenekleri şirketinize kazandırmak için bize ulaşın.

E. merhaba@toptalent.co

T. 0 212 909 37 90

www.toptalent.co