

VIDEO MÜLAKAT REHBERİ

presented by

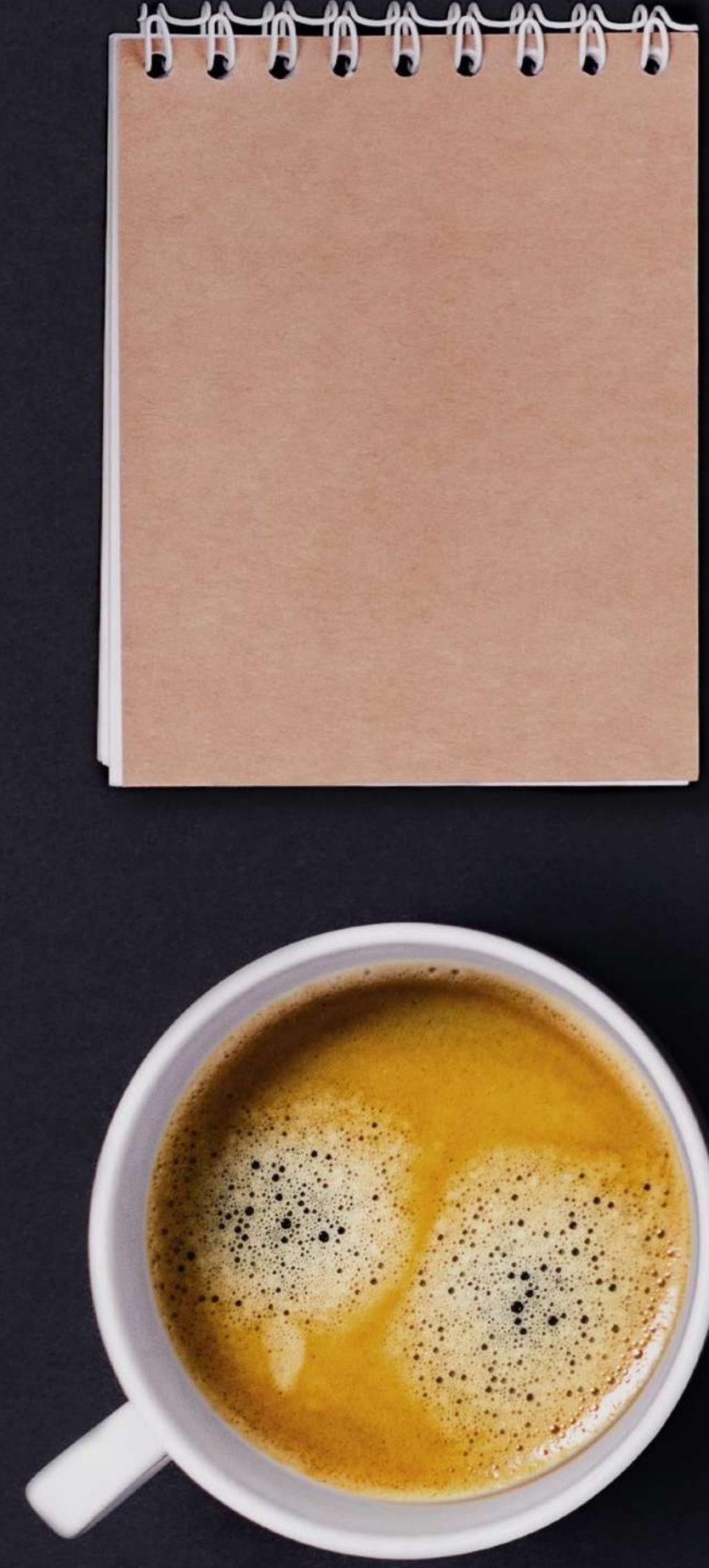
toptalent 

www.toptalent.co

VIDEO MÜLAKAT REHBERİ

İÇİNDEKİLER

- VIDEO MÜLAKAT NEDİR?
- VIDEO MÜLAKAT NEDEN ÖNEMLİ?
- VIDEO MÜLAKATLAR HAKKINDA
DOĞRU BİLİNER 9 YANLIŞ



VIDEO MÜLAKATLA İŞE ALIM SÜRECİNİZİ KOLAYLAŞTIRIN

Yakın zamanda gerçekleşen “İşe Alım Trendleri” araştırmasında, 500 İK profesyonelinin **%85'i** önümüzdeki yıl işe alım kalitesini iyileştirmeyi amaçladığını belirtti.

Üstelik bu kişilerin **%56'sı** işe alım sürelerini kısaltmak istiyor. Bu hedefler çelişkili görünebilir, ancak işe alım sürecinize video öğelerini dahil etmek her iki amacı da başarmanızı sağlar.

İşe alım sürecinde videolu görüşmeler son yıllarda arttı. Küçük işletmelerden uluslararası şirketlere kadar organizasyonlar, aday havuzunu ve işe alım sürelerini iyileştirmek için videoyu kullanıyorlar.

Daha iyi işe alım kararları ile zamandan ve paradan tasarruf etmek kulağa harika geliyor. Üstelik Video mülakatı uygulamak çok kolay!

Hazırsanız başlayalım...



BÖLÜM 1: VIDEO MÜLAKAT NEDİR?



VIDEO MÜLAKATLARIN GELİŞİMİ

Başlangıçta tüm görüntülü iletişim sadece Skype üzerinden sağlanıyordu. Ardından FaceTime, Google Meet (önceki adıyla Hangouts) ve sayısız diğer uygulamalar geldi.

Hepsi aynı kategoride: görüntülü sohbet platformları. Bu platformlar kişisel kullanım için tasarlanmışlardı ve indirip kullanılmak zorundaydılar.

Bir sonraki adım video konferans oldu. Bu kurumsal düzeydeki araçlar, ekip iş birliği için tasarlandılar. Ekran paylaşma yetenekleri, onları uzaktan çalışan ekip toplantıları ve webinarlar için kullanışlı hale getirdi. Ancak bunlar işe alım için inşa edilmemişlerdi.

Video mülakat uygulamaları ise, işe alım amacına yöneliktir. Türler, eşlik eden araçlar, destek ve kullanıcı deneyimi, profesyonelleri ve adayları işe almak için oluşturulmuştur.





Tek Yönlü Mülakat

Tek yönlü mülakat, özellikle yüksek başvuru sayısı aldığınızda, ön eleme için kullanılır.

Adayların gerçekten pozisyona olan ilgilerini anlamak, kendini ifade ediş şeklini görmek ve pozisyona uygunluğunu anlamak için çok etkilidirler.

Bu mülakatta adaylarınıza sorucağınız soruyu / soruları oluşturursunuz.

Artık video çekimi konusunda herkesin tecrübesi olduğundan, bir prova yapmanıza gerek yoktur.

Tek yönlü mülakat ne zaman kullanılır?

Tipik olarak, tek yönlü video mülakatları işe alım sürecinin başlarında kullanılır. Çoğu şirket, adaylardan bir telefondan veya bilgisayardan tek yönlü video görüşmelerini tamamlamalarını ister.

Tek yönlü görüşmede nelere dikkat etmeliyiz?

Süre Sınırı: Bir adayın cevabının maksimum süresi

Düşünme Zamanı: Bir aday, bir soruyu kaydetmeden önce cevabı hakkında ne kadar düşünebilir?

Soru Türü: Sorular, görüşülen kişinin ekranındaki metinle veya siz ve ekibiniz tarafından oluşturulan önceden kaydedilmiş video ile iletilebilir.

Nasıl Çalışır?

Tek yönlü mülakatınızı ayarladıktan sonra, adayları platform aracılığıyla veya onlara bir bağlantı göndererek mülakatı tamamlamaları için davet edeceksiniz.

1

Bir aday sizden davet aldığıında, logonuzu ve renklerinizi içeren markalı bir deneyim yaşarlar. Ayrıca adayların mülakata başlamadan önce görmeleri için iş tanımını ve şirket kültürünüzü gösteren bilgiler de ekleyebilirsiniz.

2

Adaylar sorularınızı cevaplayarak ön kamera ile kayıt yaparlar. Tipik olarak, tek yönlü görüşmelerini bilgisayar kameralarında veya mobil cihazlarında tamamlayabilirler.

3

E-posta veya site içi bildirimlerle adaylara mülakatı hatırlatıp, mülakat cevaplanma oranları artırılır.

4

Adayın yanıtlarını içeren kaydı sizin dışınızda diğer işe alım ekibi üyeleri de izleyebilir.



BÖLÜM 2:

**VIDEO MÜLAKAT
NEDEN ÖNEMLİ?**





1 İşe alım için tasarlanmıştır

toptalent.co'da video mülakat direkt işe alım için tasarlandığından, adayların CV'lerini aynı zamanda görme, not alma gibi işe alım araçlarını da sunuyor.



2 Her zaman, her yerden erişim sağlayın

Video mülakat uygulaması online. Bu, indirilecek bir yazılıma gerek olmadığı anlamına gelir.

toptalent.co'da yaptığınız video mülakatlarınıza internet bağlantısı olan her yerden erişebilirsiniz. Bu da adaylarınız için avantajlıdır. Görüşmelerini evde masaüstü bilgisayarda ya da ya da telefonla çekebilirler.

Her yerden erişim sağlayabilmeniz, adayların tamamlanan görüşmelerine hızlı bir şekilde yanıt vermenize olanak tanır, bu da rolleri daha hızlı doldurmanız anlamına gelir.



3 Gelişmiş özellikler

Gelişmiş özellikler, zamandan tasarruf etmenize ve daha iyi mülakat değerlendirme ve iş birliğini geliştirmenize yardımcı olur.

- Mülakatlara yorum yapma / not ekleme
- Ret nedenlerini belgelemek ve ret e-postaları göndermek



4 Aday deneyimi

Adaylar genellikle kültürlerini, pozisyonlarını ve sektörlerini araştırdıktan sonra bir şirkete başvururlar. Başvurdukları anda şirketinizde çalışma fırsatı için yatırım yaparlar ve heyecanlanırlar.

Ekibinizin yanıt vermesi ne kadar uzun sürerse ve bir bütün olarak işe alım süreci boyunca adayların ilgisi hızla azalır. Bu hızı video mülakatla sağlayabilirsiniz.



5 Teknik destek

Video mülakat platformları hem size hem de adaylarınıza yardımcı olan özel teknik destek ekiplerine sahiptir.

Adaylar teknik desteğe 7 gün 24 saat kolay erişilebilmelidir. Adaylarınızın yardıma ihtiyacı varsa, teknik destek ekipleri adaylara tüm görüşme süreci boyunca rehberlik eder.



6 Nitelikli adaylara ulaşın

Video mülakat, işe alım sürecinin öncesinde adaylarınızı daha iyi gözlemlemenizi sağlar. Ayrıca, niteliksiz adaylara harcanan mülakat süresinde de büyük bir azalma sağlar.

Yüksek hacimli işe alım sırasında, ekibinizin günleri tamamen telefon ekranları ve yüz yüze görüşmelerle geçirilebilir. Tek yönlü bir video mülakat aracılığıyla soru sormak, doğrudan önemli sorulara geçmenize ve adayların pozisyon için uygun olup olmadığını belirlemenize olanak tanır.

Nitelikli bir aday bulduğunuzda, videolarını inceleyebilir, onları hızlı bir şekilde kısa listeye alabilirsiniz.

Tek bir pozisyonu doldurmaya çalışırken, özgeçmişin ötesindeki beceriler çok önemlidir, ancak kültürel uygunluğun telefonda okunması zordur. Bu kapsamlı mülakat seçeneği, şirketinize tüm önemli kültürel uyumu olan adayları davet etmenize olanak tanır.



VIDEO MÜLAKATLAR ŞİRKETİNİZ İÇİN UYGUN MU?

- Zaman alan telefon görüşmelerini yürütmemek,
- İşe alım sürecinize birçok kişiyi dahil etmek
- Pozisyonları zaman sıkışıklığında doldurmak
- Çok sayıda başvuru ve özgeçmişi hızlı değerlendirmek,
- Kötü veya niteliksiz yüz yüze görüşmeleri deneyimlememek
- Kültürel uyumu iyi olan adayları belirlemek
- Adayları farklı yerlerden işe almak
- Adayları ofisinize çağırma maliyetini düşürmek

İstiyorsanız hemen video mülakatı işe alım sürecinize entegre edin.

Örneklere göz atalım:

ÖRNEK 1

Zorluk: Birlikte çalıştığımız şirket dijital dönüşüm için çalışıyordu. İşe alım ekibi için bir gelişme noktası, mülakat süreciydi. İşte o zaman video mülakatı keşfettiler. Durum tespiti yaptıktan sonra, video mülakatın yüksek hacimli işe alımı otomatikleştireceğine inandılar.

Süreç: Adaylar, video mülakat sistemine geçilmeden önce bir ekip üyesiyle telefonda görüşüyordu. Fakat şimdi, adaylar ilk görüşme olarak tek yönlü bir video mülakatı tamamlıyor. Ardından görüşme, geri bildirim için işe alım ekibinin diğer üyeleri ile paylaşılıyor.

Sonuç: Aday başına minimum 30 dakikadan 6-7 dakikaya indirilmiş tarama süresi.

ÖRNEK 2

Zorluk: Birlikte çalıştığımız banka, işe alım ekibi ve adaylar için mülakatı daha kolay ve verimli hale getirmek istedi.

Şube yöneticileri ve genel müdürlük yüz yüze ayarlanılıp gelinmeyen mülakatlar ve genel olarak verimsiz mülakatlardan şikayetçiydi.

Süreç: Başlangıçta adaylar başvuruyor ve işe alım ekibi bu başvuruları listeliyor, sonra şube yöneticileri ve işe alım sorumlusu ile yüz yüze görüşme yapmak için adayları tek tek arıyorlardı. Şimdi ise ilk adım tek yönlü bir video mülakat uygulamak. İşe alım uzmanı, tamamlandıktan sonra 18 işe alım yöneticisinin tümüne bu videoları gönderiyor ve bu yöneticiler geri bildirim sağlıyor. Ön mülakata katılan adayların istekli olduğu kesinleşiyor. Yüzyüze mülakata da bu istekli kişiler davet ediliyor. Ekip artık yüz yüze görüşmelerde kötü vakit geçirmiyor.

Sonuç: Video mülakat, işe alım ekibini vasıfsız adaylarla zaman geçirmekten kurtardı. Ve işe alım sürelerini büyük ölçüde iyileştirdi.

BÖLÜM 3:

VIDEO MÜLAKATLAR
HAKKINDA DOĞRU
BİLİNEREN 9 YANLIŞ





1 Video mülakat yalnızca bir Skype görüşmesidir.

İnsanlar genellikle önceden kaydedilmiş mülakat videolarını basitçe "video mülakat" olarak adlandırırlar ve bu da canlı Skype görüşmelerinden ne kadar farklı oldukları konusunda kafa karışıklığına yol açabilir. Ancak önceden kaydedilmiş bir mülakat videosu, işe alım profesyonelinin önceden kaydedilmiş sorularını ve adayın kaydedilmiş cevaplarını içerir.



2 Video mülakatlar, yüz yüze görüşmelerin yerine geçti.

Video mülakatlar yalnızca, telefon mülakatları, yüz yüze görüşmelerin ilk aşaması ve CV taraması gibi geleneksel zaman alıcı tarama yöntemlerinin yerini almaktadır. Tüm yüz yüze görüşmelerin tüm aşamalarının yerini almazlar, bunun yerine adayları daha verimli bir şekilde taramanıza ve uygun olmayan adaylarla yüz yüze görüşmekten kaçınmanıza yardımcı olurlar.



3 Adaylar, video mülakatlar için gerekli cihazlara sahip olmayacak.

Adayların bir akıllı telefona veya kamerası olan bir bilgisayara sahip olma veya en azından birine erişme olasılıkları yüksektir. Ancak erişememe ihtimaline karşı, durumlarını açıklamak için elbette sizinle iletişime geçeceklerdir. Adaylardan biri video yanıtlarını kaydetme konusunda sorun yaşasa bile, yine de şirketinizde video işe alımının avantajlarından yararlanmaya devam edeceksiniz.



4 Video mülakatlar adayları uzaklaştırır.

2020 yılında yapılan bir ankete göre, adayların %82,4'ü işe alım yöntemi olarak video mülakatlardan genel olarak memnun. Buradaki asıl soru, videodaki birkaç kısa soruyu yanıtlayacak kadar motive olmayan birini işe alır mıydınız? Pozisyon ve şirketiniz konusunda heyecanlanırlarsa, video mülakattaki sorulara seve seve cevap verirler.



5 Video mülakat, gerçek işe alım profesyonellerinin yerini alacak.

Video mülakattaki artış, insanları ilgisiz hale getirmedi. Aksine video mülakat sistemi, yönetici işlerini azaltarak ve işe alım sürecinizi basitleştirerek işinizi daha iyi yapmanıza yardımcı olur. Geleneksel tarama yöntemlerine kıyasla, video mülakatları, adayları yalnızca bir özgeçmişteki isimler değil, gerçek kişiler olarak görmenize olanak sağlayarak insanlığı işe alım sürecine geri getiriyor.



6 Yaşı büyük olan adaylar video mülakatlara katılmayacak.

İşe alım profesyonellerinin, genellikle yaş grubunun daha genç olduğu staj ve MT programları gibi giriş seviyesi roller için toplu işe alım yaparken adayları taramak amacıyla video görüşmeleri kullandığı doğrudur. Ancak video görüşmelerine yanıt veren adayların % 50'den fazlası 30 yaşın üzerindedir. Ayrıca, bir ankete göre % 28'i 40 yaşın üzerinde ve % 10'u 50 yaşın üzerindedir.



7 Belirli mesleklerdeki adaylar video mülakatlara katılmayacaklar.

İnsanları mesleklerine göre genellemek tehlikelidir. Her bireyin farklı bir eğitim, kariyer ve kişisel geçmişi vardır. Bu nedenle, insanların mevcut rollerine göre davranışlarını genelleleyemeyiz. Geçmişleri veya kişilikleri ne olursa olsun, adaylar pozisyonla yeterince ilgileniyorlarsa, tıpkı geleneksel bir CV ve kapak mektubu gönderecekleri gibi video yanıtları göndereceklerdir.



8 Video mülakatlar yönetici düzeyindeki pozisyonlar için uygun değildir.

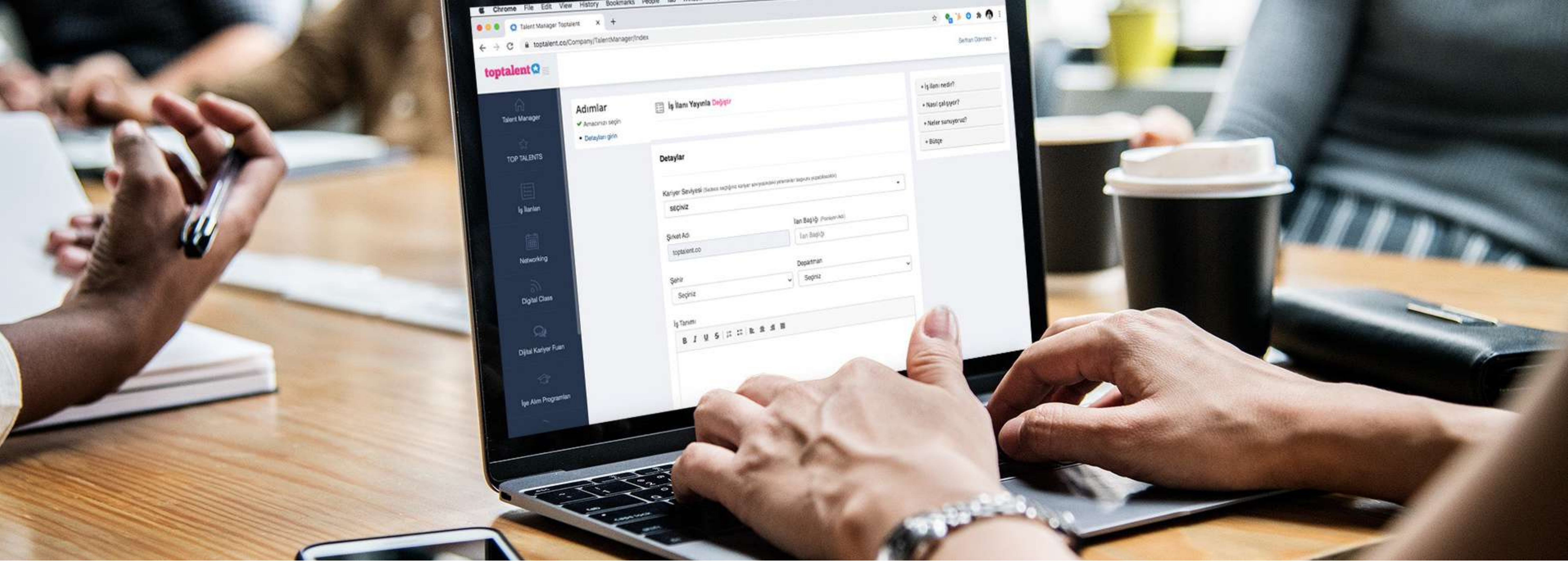
Yukarıda belirtildiği gibi, video mülakatlar, şirketlere özellikle giriş seviyesindeki roller için yapılan yüksek hacimli işe alımlarda yardımcı olur. Ancak işe alım yapanların orta düzey yönetim ve daha üst düzey roller için işe almalarına da yardımcı olurlar. CEO'ların video mülakat yapması duyulmamış bir şey değil; her şey neyin sorulduğuna ve kurumda görüşmecinin kim olduğuna bağlı.



9 Video mülakatlar zaman alıcıdır ve yalnızca iş yükümü artıracaktır.

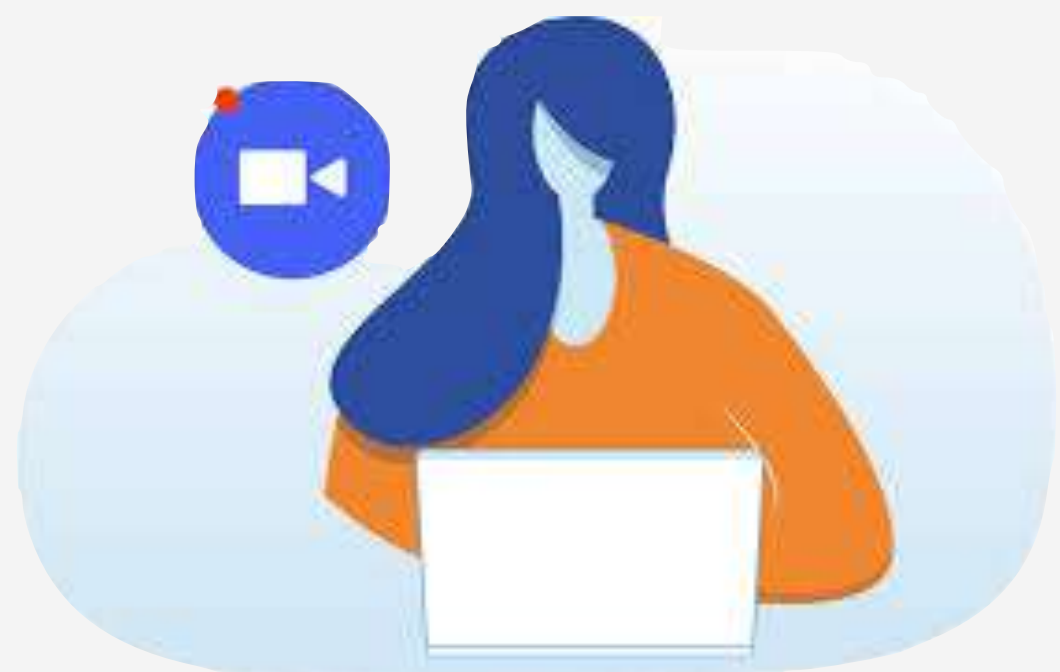
Video mülakat sistemini kullanmanın önemli bir nedeni, işe alım sürecinizi daha verimli hale getirmektir. Video mülakat yapmanın iş yükünüzü artıracığı tek zaman, bir pozisyon için 10'dan az adayın olduğu zamandır.

Video mülakatlar, hangi adaylarla yüz yüze görüşme yapacağınızı seçmenize yardımcı olduğundan, 10'dan az adayınız varsa ve hepsiyle yüz yüze görüşmeyi planlıyorsanız, bunlar yararlı olmayacaktır.



Artık harika bir video mülakat platformunda nelerin olması gerektiğini keşfettiğinize göre, Toptalent'a göz atabilirsiniz.

En iyi yeteneklerin kariyer platformu toptalent.co'da video mülakatlarla yapılandırılmış ve kolaylaştırılmış bir işe alım süreci oluşturabilirsiniz.

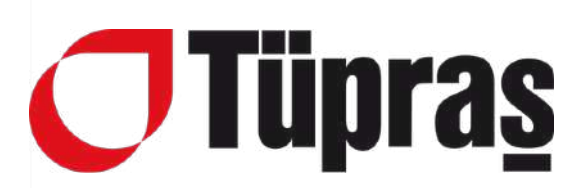


toptalent

TOPTALENT.CO'DA TÜM İŞ İLANLARINDA
VIDEO MÜLAKAT ÜCRETSİZ!

YETENEK KAZANDIRDIĞIMIZ ŞİRKETLERDEN BAZILARI

Türkiye'nin ve dünyanın en iyi şirketleri en iyi yeteneklerini toptalent.co'dan alıyor!



HR BEST PRACTICE Series

We share. We grow.

En iyi insan kaynakları uygulamalarını paylaşmak ve birlikte gelişmek için buluşuyoruz.

insankaynaklari.toptalent.co/hr-best-practice-series

Online



HR Best Practice Series Nedir?

İnsan Kaynakları profesyonellerinin işveren markası ve yetenek kazanımındaki en iyi uygulamalarını, yine insan kaynakları profesyonelleri ile paylaştıkları seridir.



Kimler Katılacak?

İnsan Kaynakları profesyonelleri ve insan kaynaklarına alanına ilgi duyanlar



Nerede gerçekleşecek?

Online. Zoom üzerinden gerçekleşecektir.



Kayıt adresi nedir?

insankaynaklari.toptalent.co/hr-best-practice-series sayfasından kayıt yapılabilir.



Dijital Yetenek Çözümleri

En iyi yeteneklerin kariyer platformu toptalent.co,
şirketlerin işveren markalarını güçlendirerek en iyi
yetenekleri çekmelerini, onlarla etkileşim kurmalarını
ve en iyi yetenekleri işe almalarını sağlar.

**En iyi yetenekleri şirketinize kazandırmak için
bize ulaşın.**

E. merhaba@toptalent.co

T. 0 212 909 37 90

www.toptalent.co