

2018 TOPTALENT REPORT

EN ÇOK ÇALIŞILMAK İSTENEN İŞ ALANLARI

En iyi yetenekleri şirketinize kazandırmanın yolu,
onların ne istediğini bilmekten geçer.

toptalent 

toptalent.co © 2018

YÖNETİCİ ÖZETİ

Türkiye'nin ve dünyanın en iyi şirketleriyle en seçkin yetenekleri buluşturan online kariyer platformu toptalent.co olarak, 18-25 yaş arasında, 5.130 üniversiteli ve üniversite mezunu genç yetenek ile Türkiye temsili araştırma gerçekleştirdik: “Türkiye’de En Çok Çalışılmak İstenen İş Alanları”.

Bilgi toplama safhası 1-15 Mart tarihleri arasında gerçekleşen araştırmada, en iyi yeteneklerin en çok çalışmak istedikleri departmanları farklı kırılımlarla inceledik.

En çok çalışılmak istenilen alanları, cinsiyet, okul, not ortalaması, okunulan bölüm gibi farklı kırılımlarda inceleyerek, insan kaynakları profesyonellerine oldukça kullanışlı çıktılar sunacak şekilde yorumladık.

Araştırmanın en iyi yetenekleri kazanmanıza katkı sağlamasını umuyoruz.



“

En yüksek faizi,
bilgiye yapılan
yatırım getirir.

Benjamin Franklin

*Yayımcı, yazar, mucit, felsefeci,
bilim insanı, siyasetçi, diplomat*



İŞ ALANI

Türkiye yetenek kıtlığına dünyada 5. sırada geliyor. İnsan Kaynakları profesyonellerinin %66'sı pozisyonlarını uygun yeteneklerle dolduramadığını belirtiyor. Üstüne Türkiye'de Y kuşağı ortalama 1,5 yılda bir kez iş değiştiriyor.

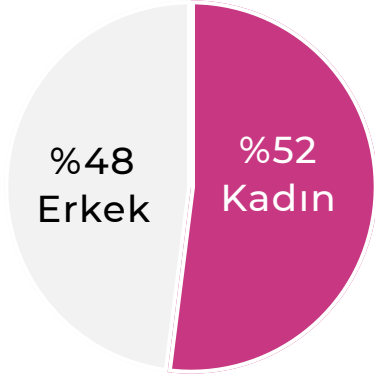
Böylesi bir tabloda en iyi yetenekleri çekmek ve organizasyona dahil etmek için genç yeteneklerin hangi alana ilgili/ilgisiz olduğunu bilmek kritik hale geliyor. Zira yetenek kazanım stratejisini oluştururken en temel sorulardan bir tanesi de ilgili "iş alanının" ne kadar çekici olduğu.

"En Çok Çalışılmak İstenen İş Alanları" araştırmasını, tüm Türkiye'yi temsilen, bu bilgi açığını kapatmak üzere gerçekleştirdik.



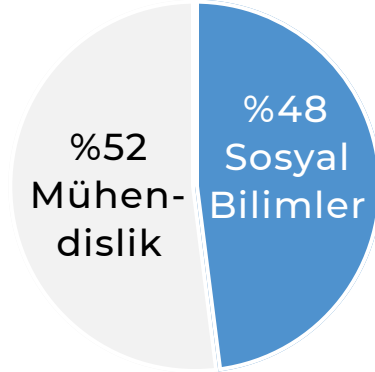
ARAŞTIRMANIN KÜNYESİ

Araştırma Türkiye'nin önde gelen 50 üniversitesinde 4 yıllık bölümlerde okuyan veya yeni mezun olmuş, 18-25 yaş arası 5.130 genç yetenek ile gerçekleştirildi.



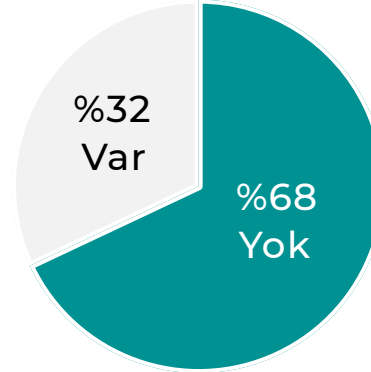
CİNSİYET

Kadın-Erkek dengeli dağıtıldı.



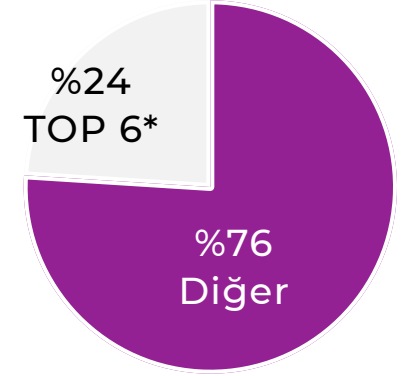
BÖLÜM

Sosyal Bilimler ve Mühendislik dengeli dağıtıldı.



YURT DIŞI DENEYİMİ

Araştırmaya katılanların %32'si yurt dışı deneyime sahip.



TOP 6 ÜNİVERSİTE

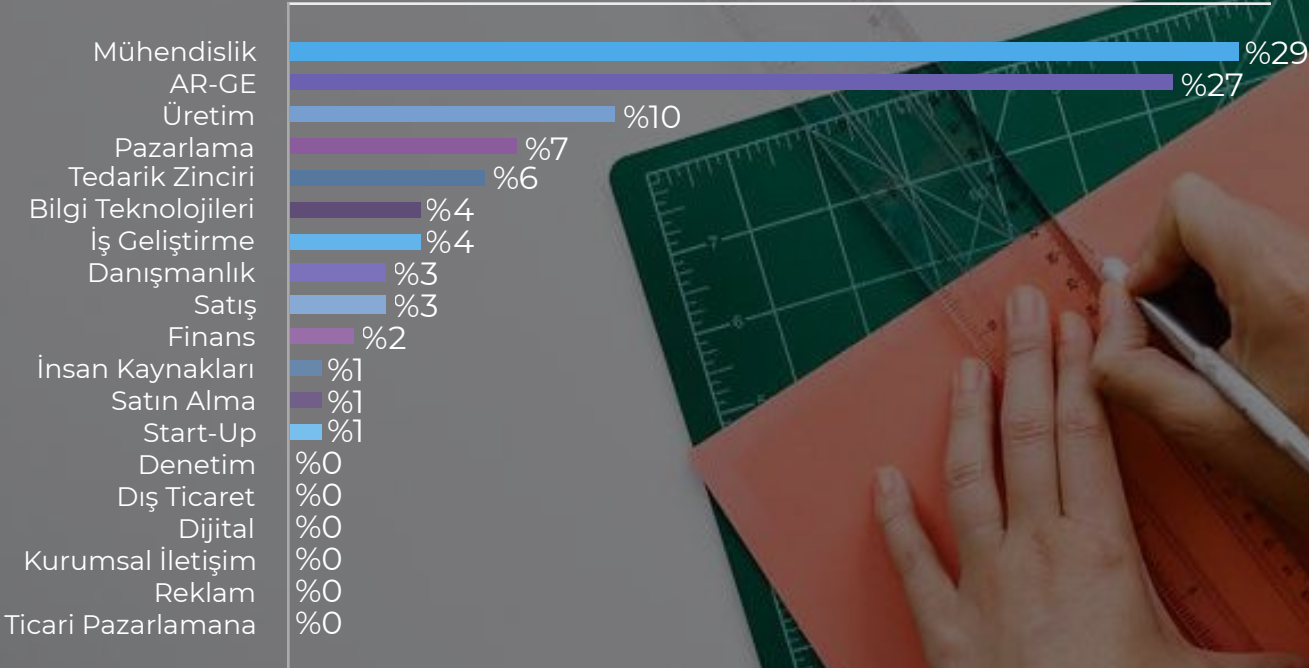
Araştırmaya katılan yeteneklerin %24'ü Türkiye'nin önde gelen 6 üniversitesinden.

*Bilkent, Boğaziçi, İTÜ, Koç, ODTÜ, Sabancı.



MÜHENDİSLİK OKUYAN YETENEKLER

Mühendislik okuyan yeteneklerin %66'sı çalışmak istediği ilk alan olarak **Mühendislik-ARGE-Üretim** alanlarını gösteriyor. Dolayısıyla mühendislerin mühendislik yapmak konusunda net bir yaklaşımları var. Mesleğini icra etme konusunda en çok öne çıkan bölüm mühendislik olarak kendini gösteriyor.



Mühendislik Okuyan Yeteneklerin En Çok Çalışmak İstedikleri İş Alanları

1

Mühendislik okuyan yetenekler dış ticaret, denetim, kurumsal iletişim gibi daha çok soft-skill isteyen alanlarda çalışmak konusunda oldukça isteksiz.

2

Bununla birlikte mühendislerin mühendislik dışında en çok çalışmak istedikleri alan **%7**'lik bir ilk tercih oranıyla **Pazarlama** olarak öne çıkıyor.

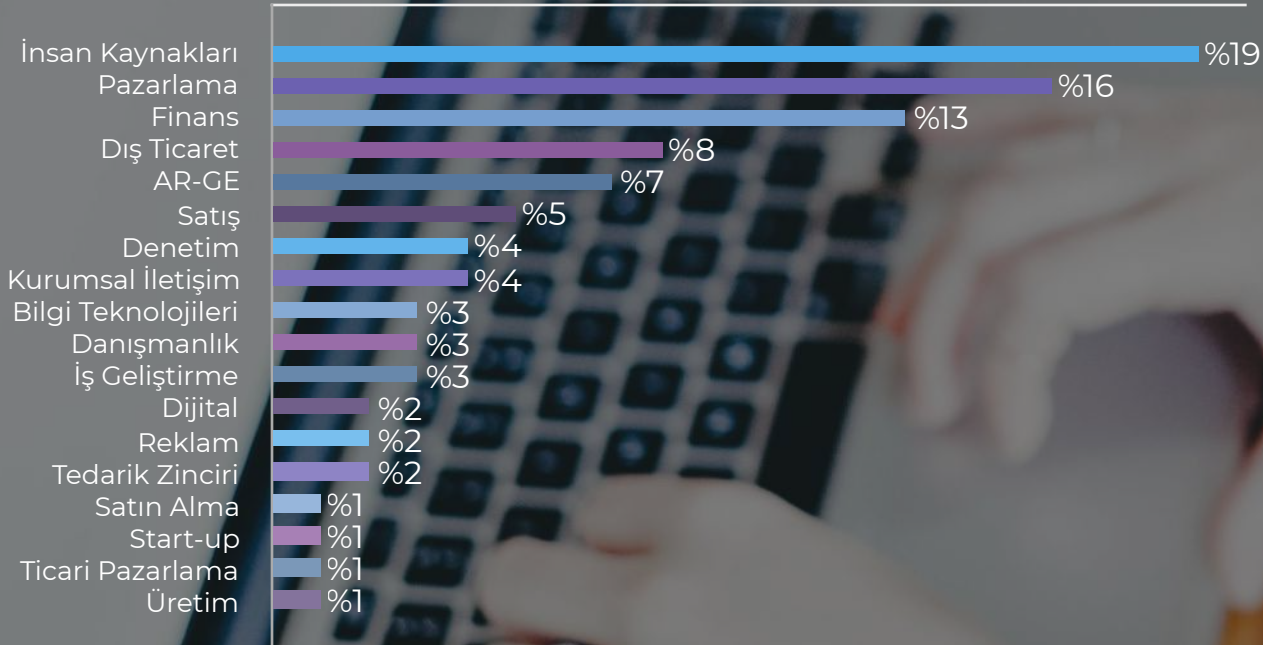
3

İlk olarak bir **Start-up** şirketinde çalışmayı düşünen mühendislerin oranı sadece **%1**. Start up şirketlerin yetenekli mühendisleri çekmeleri oldukça zor görünüyor.



SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLER

Sosyal ve Fen Bilimlerinde okuyan yeteneklerin en çok çalışmak istedikleri alan **İnsan Kaynakları (%19)**, **Pazarlama (%16)** ve **Finans (%13)** olarak öne çıkıyor.



Sosyal ve Fen Bilimleri Okuyan Yeteneklerin En Çok Çalışmak İstedikleri İş Alanları

1

Sosyal ve Fen Bilimlerinde okuyan yeteneklerin genel dağılımına bakıldığında, uzmanlaşma konusunda daha geride kaldıkları görünüyor. Örneğin yeteneklerin **%13**'ü **Finans** alanında çalışmak isterken, Finansın alt birimi olan **Denetim** bölümünde çalışmak isteyenler **%4** gibi bir oranla karşımıza çıkıyor.

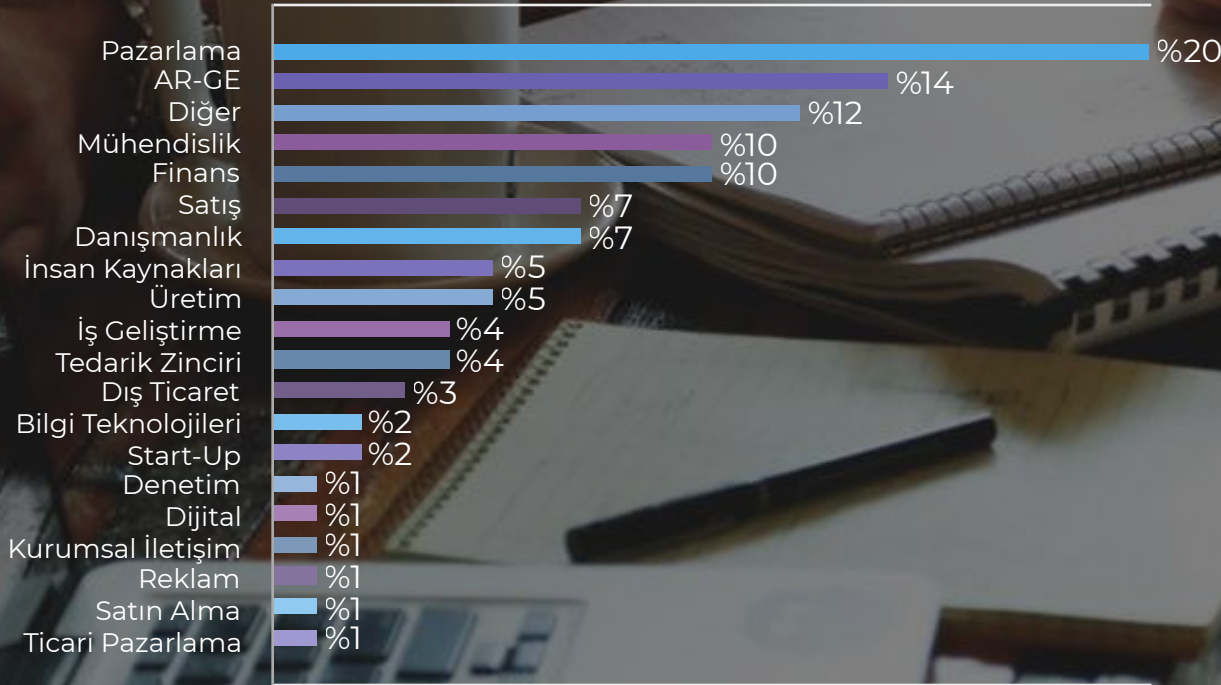
2

Yeteneklerin **%8**'i ilk olarak **Dış Ticaret** alanında çalışmak istiyorlar. Dış ticaretin Satış fonksiyonunun yurt dışı ayağı olduğu düşünüldüğünde, Satışta çalışma oranından anlamlı yüksek olması yeteneklerin **yurt dışı imkanlarını** oldukça önemseydiğini tekrar ortaya koyuyor.



TOP 6 ÜNİVERSİTEDE OKUYAN YETENEKLER

Türkiye'nin önde gelen 6 üniversitesinde okuyan, mühendislik veya sosyal bilimler bölüm ayrımı olmaksızın yeteneklerin %20'si, en çok çalışmak istedikleri alan olarak **Pazarlama**'yı seçiyorlar.



TOP 6 Üniversitede Okuyan Yeteneklerin En Çok Çalışmak İstedikleri İş Alanları

1

Pazarlama sonrası, en çok çalışılmak istenilen ikinci alan yeteneklerin %14'ü tarafından ilk tercih olarak gösterilen **AR-GE** olarak öne çıkıyor.

2

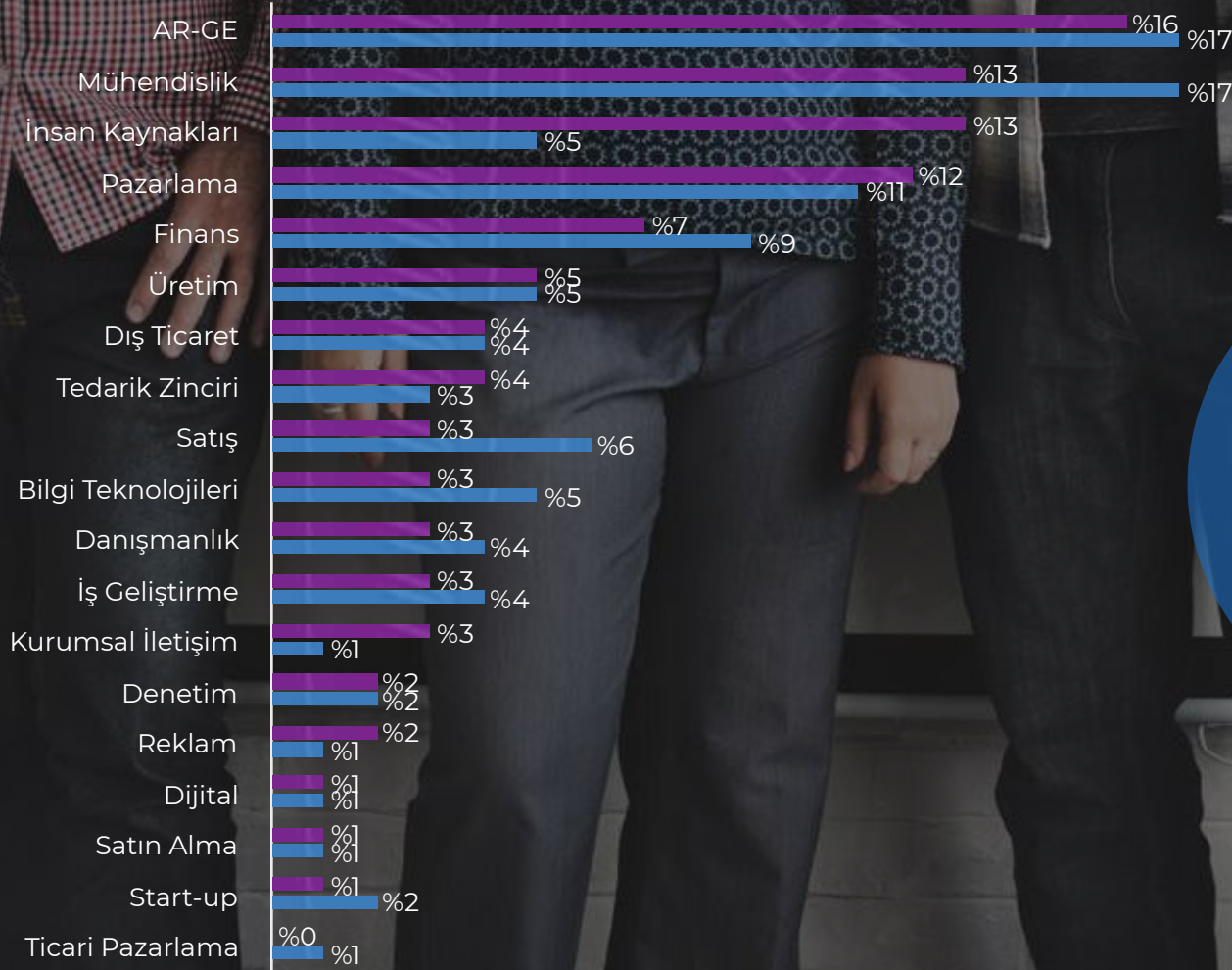
Yeteneklerin %10'u **Finansı**, %10'u genel mühendisliği ilk tercih olarak gösteriyorlar.

3

Son olarak Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinde okuyan yeteneklerin %7'si **Danışmanlık** alanını ve diğer bir %7'si **Satış** alanını ilk tercih olarak gösteriyor.



KADIN vs. ERKEK



1

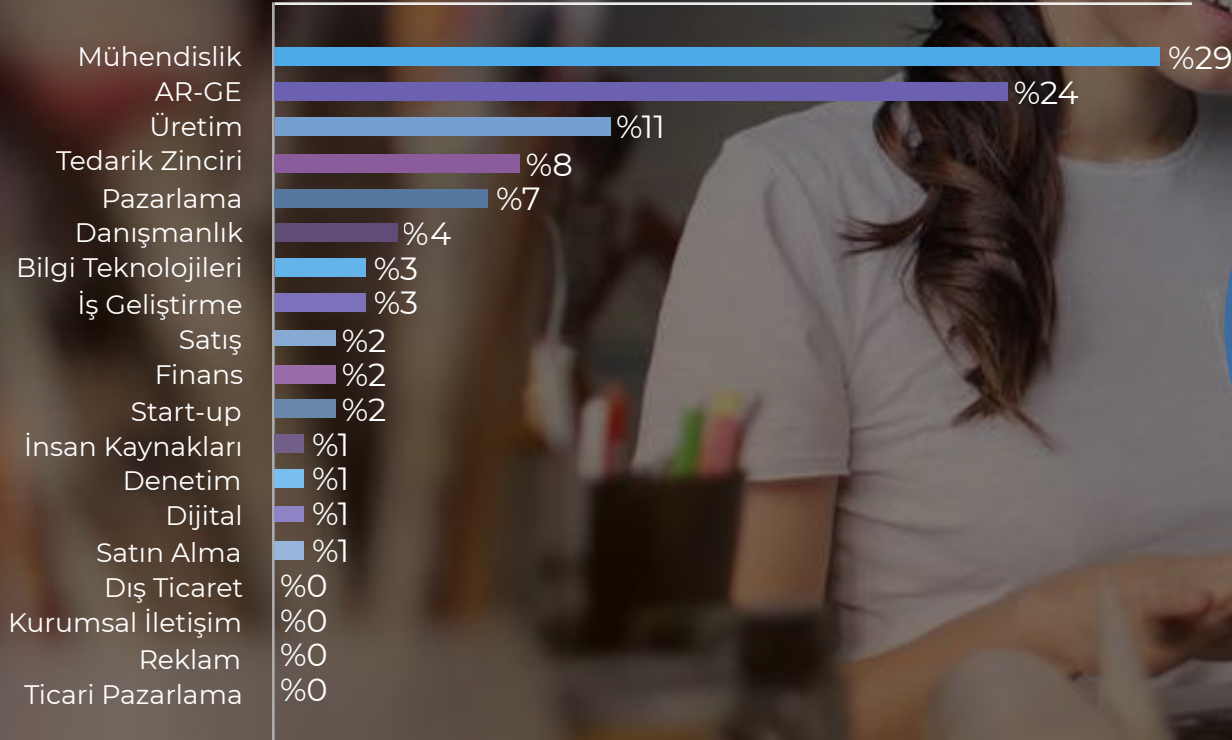
Finans, Bilgi Teknolojileri, Mühendislik, Satış alanlarında ve Start Up şirketlerinde çalışmak konusunda erkekler kadınlara oranla daha istekli.

2

Bununla birlikte İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim ve Reklam alanı kadınlar tarafından öncelikli çalışılmak istenilen alan olarak öne çıkıyor.



GPA > 3 ÜZERİNDE MÜHENDİSLİK OKUYAN YETENEKLER



GPA > 3 Üzerinde Mühendislik Okuyan Yeteneklerin En Çok Çalışmak İstedikleri İş Alanları

1

Yüksek not ortalaması olan mühendislerin büyük çoğunluğu, eğitimini aldıkları mühendislik alanında çalışmak istiyorlar.

2

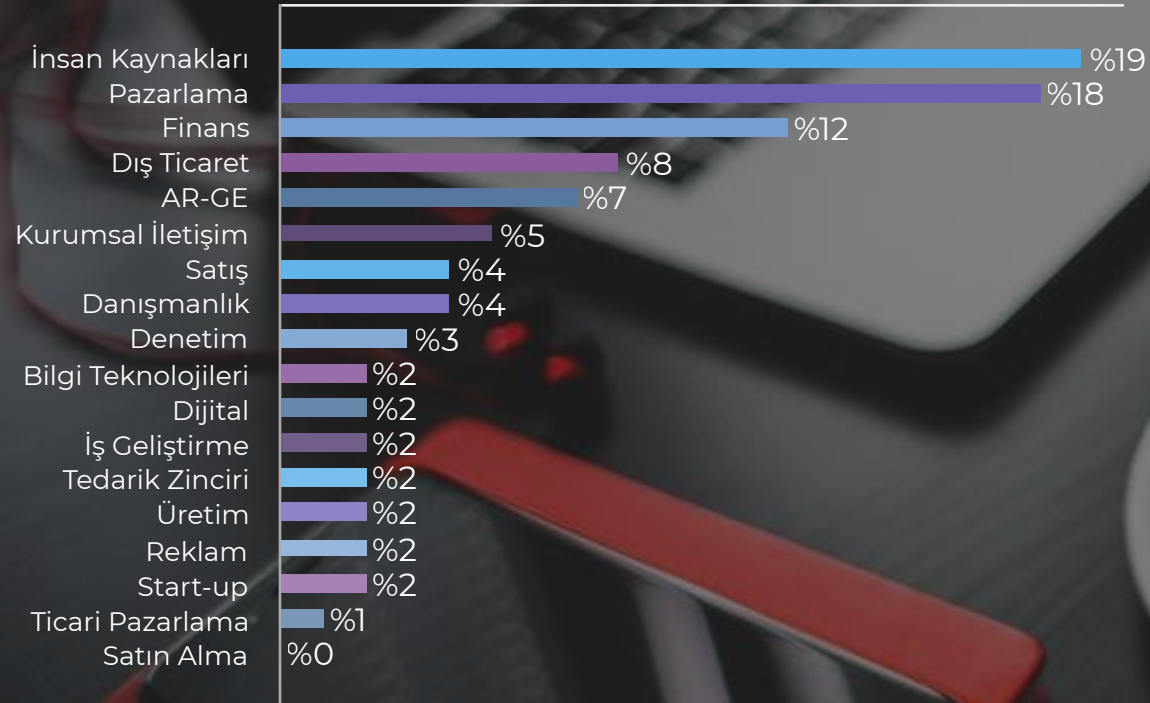
İlk tercih olarak mühendislik alanı **%29**, ARGE %24, Üretim %11 ve yine mühendisliğin alt dalı olan Tedarik Zinciri %8 olarak karşımıza çıkıyor.

3

Yüksek not ortalaması olan mühendislerin mühendislik alanları dışında çalışmak istedikleri en popüler alan **Pazarlama**.



GPA > 3 ÜZERİNDEKİ SOSYAL ve FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLER



GPA > 3 Üzerinde Sosyal ve Fen Bilimleri Okuyan Yeteneklerin
En Çok Çalışmak İstedikleri İş Alanları

1

Yüksek not ortalaması olan sosyal ve fen bilimleri bölümlerinde okuyan yeteneklerin en çok çalışmak istedikleri alan **İnsan Kaynakları (%19)** olarak öne çıkıyor.

2

Hemen onun ardından yeteneklerin **%18'i** ilk olarak **Pazarlama** alanında çalışmak istediklerini belirtiyorlar.

3

Sosyal ve fen bilimlerinde okuyan ve not ortalaması yüksek olan yeteneklerin en çok çalışmak istedikleri bölüm olarak 3. sırada **%12 ile Finans** alanı geliyor.



İŞ ALANLARI

Araştırmaya konu olan iş alanları aşağıda listelenmiştir. Raporun devamında her bir iş alanıyla ilgili detayları bulabilirsiniz.



PAZARLAMA



SATIŞ



İNSAN KAYNAKLARI



AR-GE



**BİLGİ
TEKNOLOJİLERİ**



DANIŞMANLIK



DENETİM



FİNANS



MÜHENDİSLİK



ÜRETİM



START-UP

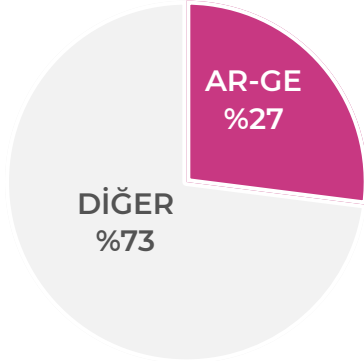


DIŞ TİCARET

AR-GE

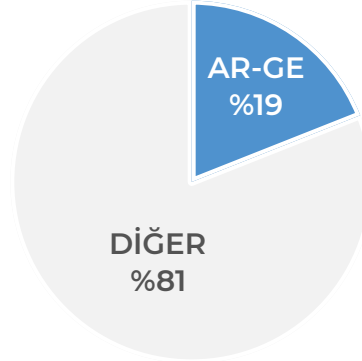
TOP 6 üniversitede okuyan mühendisler, diğer üniversitelerde okuyan mühendislerle oranla, ilk tercih olarak AR-GE alanında daha az çalışmak istiyorlar. Çünkü önemli bir kısmı ilk tercihini AR-GE yerine Pazarlama alanı yönünde kullanıyor.

MÜHENDİSLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



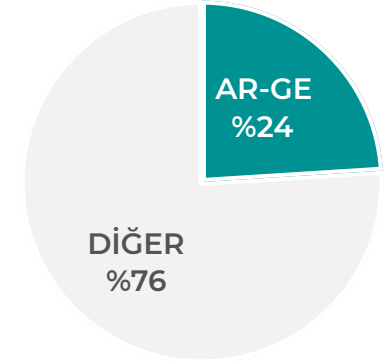
Araştırmaya katılan, mühendislik okuyan yeteneklerin %27'si ilk olarak AR-GE alanında çalışmak istiyor.

TOP 6 ÜNİVERSİTEDE OKUYAN MÜHENDİSLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerin ise sadece %19'u ilk olarak AR-GE alanında çalışmak istiyor.

GPA > 3 ÜZERİNDE OLAN MÜHENDİSLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM

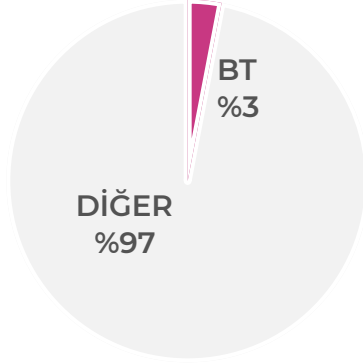


Not ortalaması 4 üzerinden 3'ün üzerinde olan (yani yüksek not ortalaması olan) mühendisler ise %24'ünün ilk çalışmak istedikleri alan olarak ARGE'yi gösteriyorlar.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

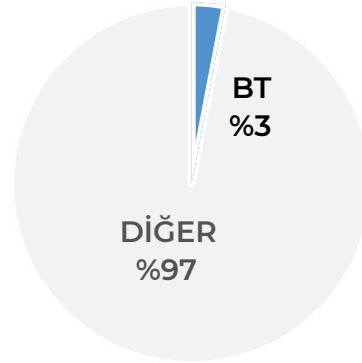
Bilgi Teknolojileri alanında yetenek ihtiyacı artarken, Türkiye Silikon Vadisi başta olmak üzere bu alandaki yetenekleri içeride tutmakta güçlü çekiyo. Bu alanda okuyan yeteneklerin girişimciliğın yükselişine paralel kendi girişimlerine odaklanmaları, bu alandaki kıtlığı derinleştiriyor.

TÜM YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



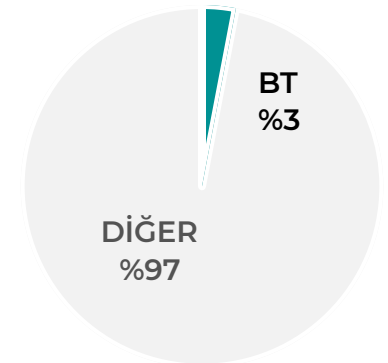
Araştırmaya katılan tüm yeteneklerin sadece %3'ü ilk çalışılmak istenilen alan olarak Bilgi Teknolojileri alanını gösteriyor.

TOP 6 ÜNİVERSİTEDE MÜHENDİSLİK OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerin de yine sadece %3'ü ilk olarak Bilgi Teknolojileri alanında çalışmak istiyor. TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerle, diğer üniversitelerde okuyan mühendisler bu anlamda ayrıışmıyor.

GPA > 3 ÜZERİNDE OLUP MÜHENDİSLİK OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



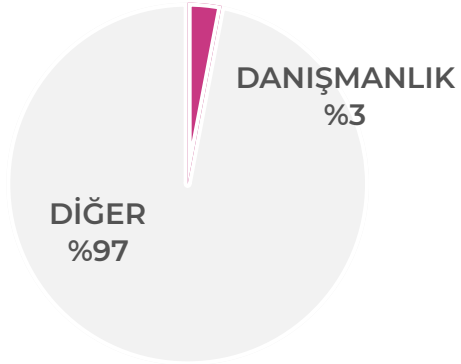
Not ortalaması 4 üzerinden 3'ün üzerinde olan (yani yüksek not ortalaması olan) mühendislerin de yine sadece %3'ü ilk olarak Bilgi Teknolojileri alanında çalışmak istiyorlar.

Bilgi Teknolojileri alanındaki yetenekler evden-mobil çalışmak gibi daha özgür kodlara sahip bireyler olduğundan, kurumsal şirketlerin bu yetenekleri kazanması daha da zorlaşıyor. Tüm bunlar üst üste konulduğunda, İnsan Kaynakları ekiplerinin bu alana özel projelerle, alanda kıt olan yetenekleri çekmek için ekstra mesai yapmaları gerektiği ortaya çıkıyor. Hackaton, coding yarışmaları başta olmak üzere, bu alandaki yeteneklerin motivasyonlarını anlayıp, işveren markası mesajlarını buna özel şekillendirmeleri gerekiyor.

DANIŞMANLIK

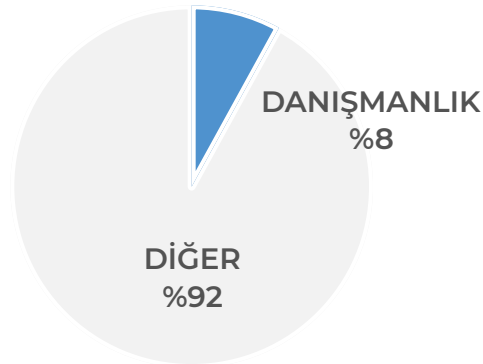
Yakıtı tamamen yetenekli insan kaynağı olan Danışmanlık sektörü için, rakamlar oldukça net hedefler veriyor. Danışmanlık sektöründe yer alan şirketler öncelikle TOP 6 üniversite (Mühendislik öncelikli) hedefli şekilde işveren markası çalışmalarına odaklanırsa, yatırımlarının karşılığını daha hızlı alacaklardır.

TÜM YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



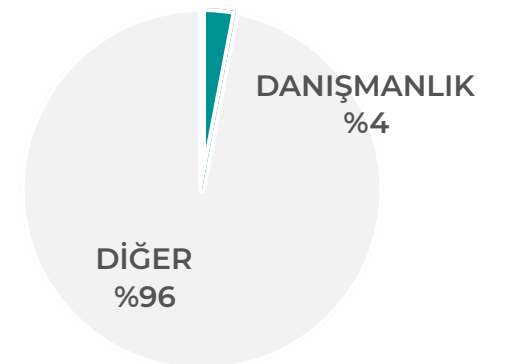
Araştırmaya katılan tüm yeteneklerin %3'ü ilk çalışılmak istenilen alan olarak Danışmanlık alanını gösteriyor.

TOP 6 ÜNİVERSİTEDE MÜHENDİSLİK OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerin ise %8'i ilk tercih olarak Danışmanlık alanında çalışmak istiyor. Dolayısıyla TOP 6 üniversitede okuyan mühendisler, diğer üniversitelerde okuyan mühendislerle oranla oldukça yüksek oranda danışmanlık kariyeri hedefliyorlar. Benzer şekilde TOP 6 üniversitede sosyal ve fen bilimleri okuyan yeteneklerin %6'sı ilk olarak Danışmanlık sektörünü hedefliyor. Bu da yine diğer üniversitelerden anlamlı şekilde bir artış olarak karşımıza çıkıyor.

GPA > 3 ÜZERİNDE OLAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



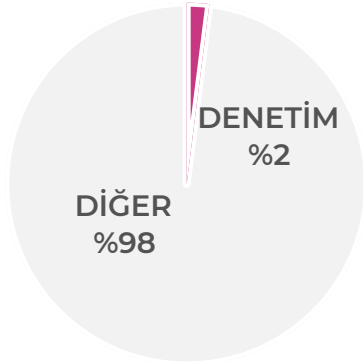
Not ortalaması 4 üzerinden 3'ün üzerinde olan mühendislik ve sosyal veya fen bilimlerinde okuyan yeteneklerin ise %4'ü ilk olarak Danışmanlık alanında çalışmak istiyor. Bu not ortalaması daha yüksek olan yeteneklerin danışmanlık alanında daha fazla çalışmak istediklerini anlamlı bir farkla ortaya koyan bir sonuç.

Yüksek not ortalaması olan yetenekleri hedeflemek, yine yetenek kazanımı süreçlerini doğru yönetmekte avantaj yaratacaktır. Bunun dışında danışmanlık sektörünün hızlı tecrübe kazanma, çoklu projelerde çalışma, prestij gibi kendine has dinamiklerini de yetenek kazanımı süreçlerinde değerlendirmek gerekiyor.

DENETİM

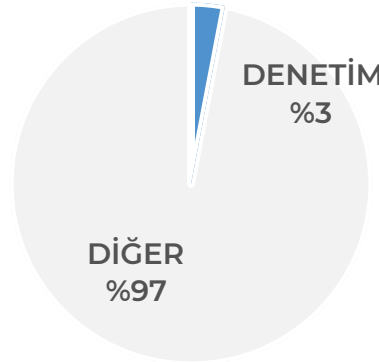
Denetim sektörünün özellikle TOP6 ve yüksek ortalamaya sahip yetenekleri çekme gücünün düştüğünü söyleyebiliriz. Sektördeki şirketlerin Denetim alanını yeteneklere doğru araçlarla ve işveren markası aktivasyonlarıyla daha fazla aktarması ve göstermesi gerekiyor.

TÜM YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



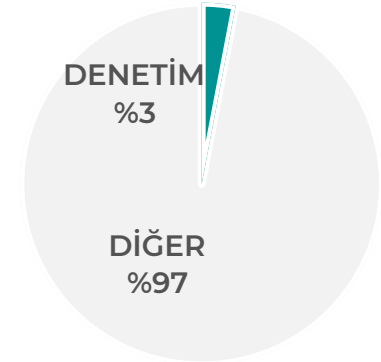
Araştırmaya katılan tüm yeteneklerin %2'si ilk çalışılmak istenilen alan olarak Denetim alanını gösteriyor. Bu oran mühendislik bölümlerinde %0'a yakın iken, ve idari bilimlerde okuyan yeteneklerde %4 olarak karşımıza çıkıyor.

TOP 6 ÜNİVERSİTEDE SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerin neredeyse hiçbirisi ilk tercih olarak Denetim alanında çalışmak istemiyor. TOP6 üniversitede sosyal veya fen bilimleri bölümlerinde okuyan yeteneklerin %3'ü ilk olarak Denetim sektörünü hedefliyor. Yani TOP6 üniversitede okuyan yetenekler diğer üniversitelere göre %20 oranında daha az Denetim alanında çalışmak istiyor.

GPA > 3 ÜZERİNDE OLAN SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM

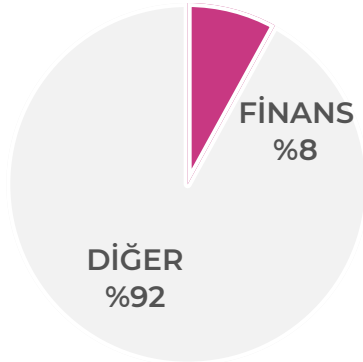


Not ortalaması 4 üzerinden 3'ün üzerinde olan sosyal veya fen bilimlerinde okuyan yeteneklerin ise %3'ü ilk olarak Danışmanlık alanında çalışmak istiyor. Bu not ortalaması daha yüksek olan yeteneklerin Denetim alanında %20 oranında daha az çalışmak istediklerini ortaya koyuyor.

FİNANS

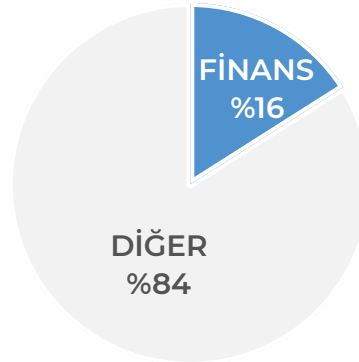
Sigortadan bankacılığa, yatırımdan borsaya çok geniş ve değişken dinamikleri olan bu alana en iyi yetenekleri çekmenin yolu, yeteneklere kendilerini geliştirme imkanı, heyecanlı ve hareketli bir kariyer yolu sunulacağını iyi bir şekilde anlatmaktan geçiyor.

TÜM YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



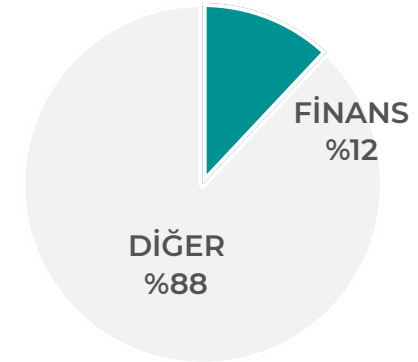
Araştırmaya katılan tüm yeteneklerin %8'i ilk çalışılmak istenilen alan olarak Finans alanını gösteriyor. Bu oran mühendislik bölümlerinde okuyan yetenekler için %2 iken, ve sosyal ve fen bilimleri alanlarında okuyan yeteneklerde %13 olarak karşımıza çıkıyor.

TOP 6 ÜNİVERSİTEDE SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerin %4'ü ilk tercih olarak Finans alanında çalışmak istiyor. TOP 6 üniversitede sosyal veya fen bilimleri bölümlerinde okuyan yeteneklerin %16'sı ilk olarak Finans alanını hedefliyor. TOP6 üniversitede okuyan yeteneklerde diğer üniversitelere göre Finans alanında öncelikle çalışma isteği anlamlı şekilde yükseliyor.

GPA > 3 ÜZERİNDE OLAN SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM

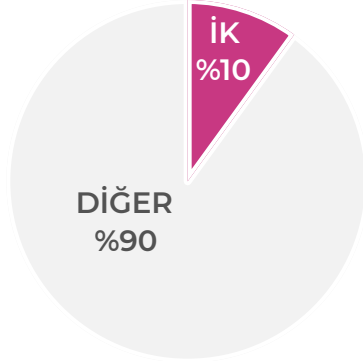


Sosyal veya fen bilimlerinde okuyan ve not ortalaması 4 üzerinden 3'ün üzerinde olan yeteneklerin ise %12'si ilk olarak Finans alanında çalışmak istiyor. Bu alanda çalışma isteği not ortalaması daha yüksek olan yeteneklerde bir miktar düşüyor, not ortalaması yüksek olan mühendislerde ise bu oran değişmiyor. Bu anlamda yüksek not ortalamasıyla Finans bölümünde öncelikli çalışma isteği arasında bir bağlantı bulunmuyor.

İNSAN KAYNAKLARI

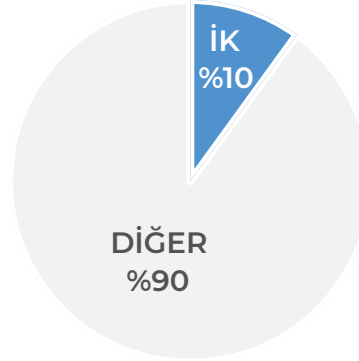
Sosyal veya fen bilimlerinde okuyan ve not ortalaması 3'ün üzerinde olan yeteneklerin %19'u ilk olarak İnsan Kaynakları alanında çalışmak istiyor. %18'lik tercih oranına sahip Pazarlama alanını geride bırakan İnsan Kaynakları alanının yakın gelecekte popülerliğini artıracığını gösteren önemli bir işaret.

TÜM YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



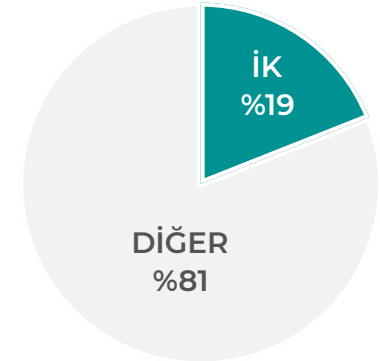
Araştırmaya katılan tüm yeteneklerin %10'u ilk çalışılmak istenilen alan olarak İnsan Kaynakları alanını gösteriyor. Bu oran mühendislik bölümlerinde okuyan yetenekler için %1 iken, ve sosyal ve fen bilimleri alanlarında okuyan yeteneklerde %19 olarak karşımıza çıkıyor.

TOP 6 ÜNİVERSİTEDE SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerin neredeyse hiçbiri ilk tercih olarak İnsan Kaynakları alanında çalışmayı düşünmüyor. TOP 6 üniversitede sosyal veya fen bilimleri bölümlerinde okuyan yeteneklerin %10'u ilk olarak İnsan Kaynakları alanını hedefliyor. TOP6 üniversitede okuyan yeteneklerde İK alanında öncelikli çalışma isteği diğer üniversitelere kıyasla anlamlı şekilde düşüyor.

GPA > 3 ÜZERİNDE OLAN SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM

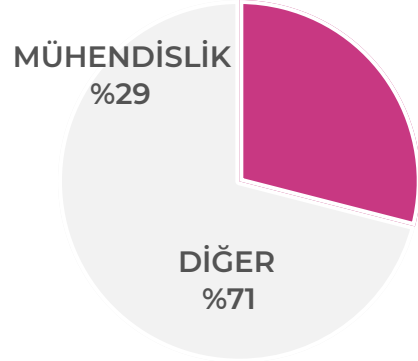


Sosyal veya fen bilimlerinde okuyan ve not ortalaması 3'ün üzerinde olan yeteneklerin ise %19'u ilk olarak İK alanında çalışmak istiyor. İK alanında çalışma isteği not ortalaması daha yüksek olan mühendislerde çok küçük bir miktar yükseliyor, not ortalaması yüksek olan sosyal ve fen bilimleri okuyan yeteneklerde ise bu oran değişmiyor. Bu anlamda yüksek not ortalamasıyla İK bölümünde öncelikli çalışma isteği arasında güçlü bir bağlantı bulunmuyor.

MÜHENDİSLİK

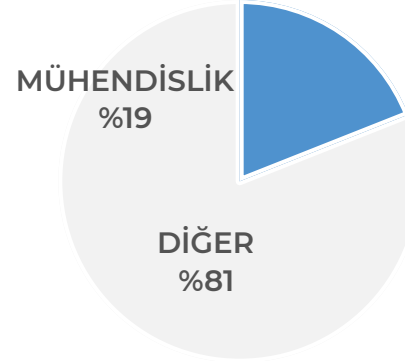
Mühendislik bölümlerinde okuyan yeteneklerin %29'u ilk olarak Mühendislik alanında çalışmak istiyor.
Mühendislerin en temel motivasyonu gerçekten mühendislik yapmak.

MÜHENDİSLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



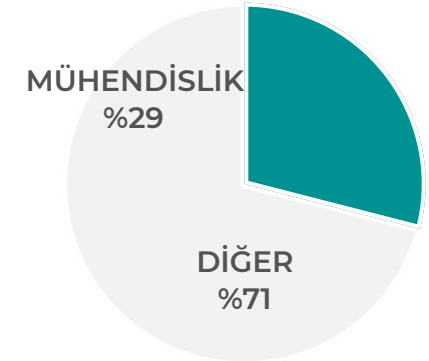
Araştırmaya katılan tüm yeteneklerin %15'i ilk çalışılmak istenilen alan olarak Mühendislik alanını gösteriyor. Bu oran mühendislik bölümlerinde okuyan yetenekler için %29 olarak karşımıza çıkıyor.

TOP 6 ÜNİVERSİTEDE OKUYAN MÜHENDİSLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerin %19'u ilk tercih olarak Mühendislik alanında çalışmayı düşünüyor. TOP6 üniversitede mühendislik okuyan yeteneklerde Mühendislik alanında öncelikle çalışma isteği diğer üniversitelere kıyasla anlamlı şekilde düşüyor. Bu kayıp TOP6 üniversitede okuyan mühendislerin Pazarlama alanına kaymasından kaynaklı.

GPA > 3 ÜZERİNDE OLAN MÜHENDİSLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM

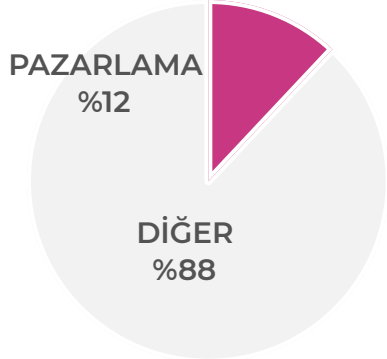


Mühendislik bölümlerinde okuyan ve not ortalaması 4 üzerinden 3'ün üzerinde olan yeteneklerin ise %29'u ilk olarak Mühendislik alanında çalışmak istiyor. Mühendislik alanı için yeteneklerin akademik performansıyla alan seçimi arasında paralellik anlamlı şekilde ortaya çıkıyor.

PAZARLAMA

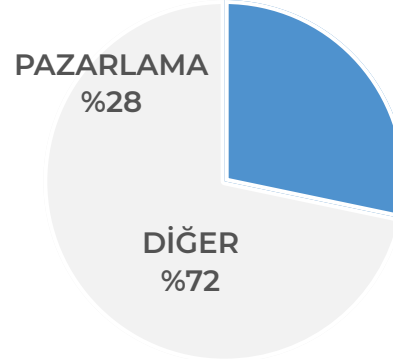
Uzun zamandır yeteneklerin en çok çalışmak istediği Pazarlama alanı popülerliğini koruyor.

TÜM YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



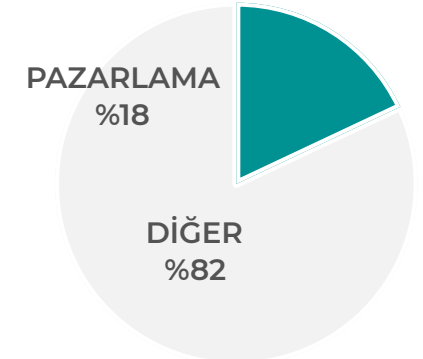
Araştırmaya katılan tüm yeteneklerin %12'si ilk çalışılmak istenilen alan olarak Pazarlama alanını gösteriyor. Bu oran mühendislik bölümlerinde okuyan yetenekler için %7 iken, ve sosyal ve fen bilimleri alanlarında okuyan yeteneklerde %16 olarak karşımıza çıkıyor.

TOP 6 ÜNİVERSİTEDE SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerin %14'ü ilk tercih olarak Pazarlama alanında çalışmayı düşünüyor. TOP 6 üniversitede sosyal veya fen bilimleri bölümlerinde okuyan yeteneklerin ise %28'i ilk olarak Pazarlama alanını hedefliyor. TOP6 üniversitede okuyan yeteneklerde Pazarlama alanında öncelikle çalışma isteği diğer üniversitelere kıyasla oldukça anlamlı şekilde (%200'lük bir artışla) yükseliyor.

GPA > 3 ÜZERİNDE OLAN SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM

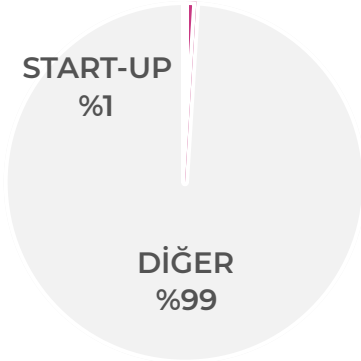


Sosyal veya fen bilimlerinde okuyan ve not ortalaması 4 üzerinden 3'ün üzerinde olan yeteneklerin ise %18'i ilk olarak Pazarlama alanında çalışmak istiyor. İnsan Kaynakları alanında çalışma isteği not ortalaması daha yüksek olan mühendislerde yine %7 oranında, aynı kalıyor. Not ortalaması yüksek olan sosyal ve fen bilimleri okuyan yeteneklerde ise bu oran bir miktar daha artıyor.

START-UP

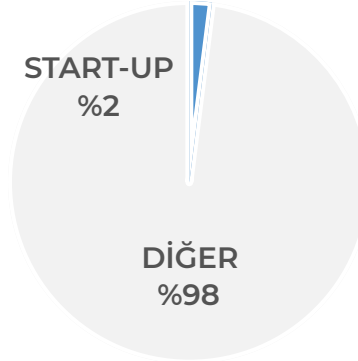
Kısa zamanda çok fazla tecrübe sunabilen Start-up şirketler henüz yeteneklerin ilgi alanının oldukça uzağında görünüyor.

TÜM YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



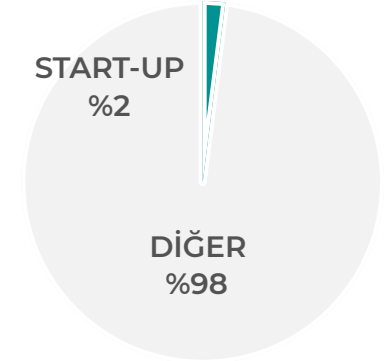
Araştırmaya katılan tüm yeteneklerin %1'i ilk çalışılmak istenilen alan olarak Start Up şirketlerini gösteriyor. Bu oran mühendislik bölümlerinde okuyan yeteneklerde de, sosyal ve fen bilimleri alanlarında okuyan yeteneklerde de %1.

TOP 6 ÜNİVERSİTEDE OKUYAN MÜHENDİSLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerin ise %2'ü ilk tercih olarak bir Start Up şirketinde çalışmayı düşünüyor. TOP6 üniversitede sosyal veya fen bilimleri bölümlerinde okuyan yeteneklerin de yine %2'si ilk olarak bir Start Up şirketi hedefliyor. TOP6 üniversitede okuyan yeteneklerin Start Up şirketlerinde öncelikle çalışma isteği diğer üniversitelere kıyasla anlamlı şekilde (%200'lük bir artışla) yükseliyor.

GPA > 3 ÜZERİNDE OLAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM

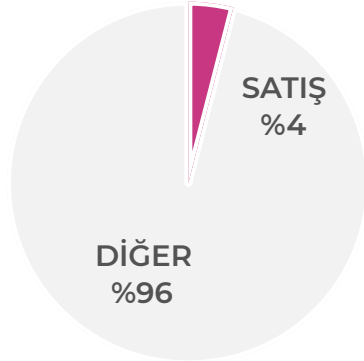


Sosyal veya fen bilimlerinde ve mühendislik bölümlerinde okuyan ve not ortalaması 4 üzerinden 3'ün üzerinde olan yeteneklerin yine %2'si ilk olarak bir Start Up şirketinde çalışmak istiyor.

SATIŞ

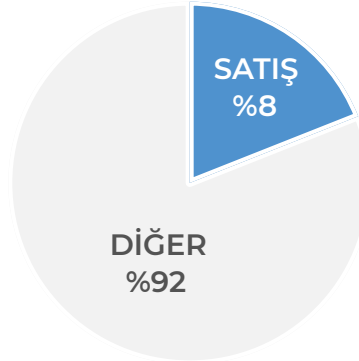
TOP 6 üniversitede okuyan yeteneklerde Satış alanında öncelikle çalışma isteği diğer üniversitelere kıyasla oldukça anlamlı şekilde yükseliyor. Bu da bu alanda çalışacak yetenekli insan kaynağı için önemli bir göstere.

TÜM YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



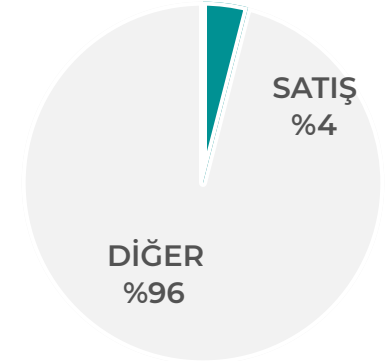
Araştırmaya katılan tüm yeteneklerin %4'ü ilk çalışılmak istenilen alan olarak Satış alanını gösteriyor. Bu oran mühendislik bölümlerinde okuyan yetenekler için %3 iken, ve sosyal ve fen bilimleri alanlarında okuyan yeteneklerde %5 olarak karşımıza çıkıyor.

TOP 6 ÜNİVERSİTEDE SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerin %6'sı ilk tercih olarak Satış alanında çalışmayı düşünüyor. TOP 6 üniversitede sosyal veya fen bilimleri bölümlerinde okuyan yeteneklerin ise %8'i ilk olarak Satış alanını hedefliyor. TOP 6 üniversitede okuyan yeteneklerde Satış alanında öncelikle çalışma isteği diğer üniversitelere kıyasla oldukça anlamlı şekilde yükseliyor.

GPA > 3 ÜZERİNDE OLAN SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM

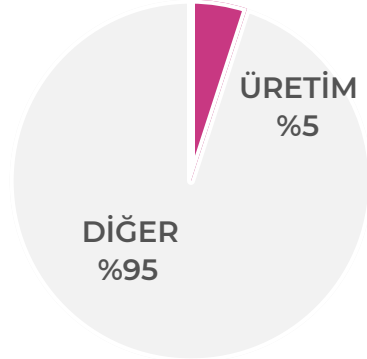


Sosyal veya fen bilimlerinde okuyan ve not ortalaması 4 üzerinden 3'ün üzerinde olan yeteneklerin ise %4'ü ilk olarak Satış alanında çalışmak istiyor. Satış alanında çalışma isteği not ortalaması daha yüksek olan mühendislerde ise %2 oranına geriliyor. Not ortalaması yüksek olan sosyal ve fen bilimleri okuyan yeteneklerde Satış alanında çalışma isteği azalıyor.

ÜRETİM

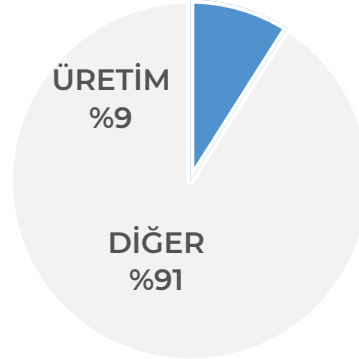
Mühendisler için Üretim alanına ilgi Mühendislik ve Ar-ge alanlarından sonra geliyor ve tercih oranında ciddi bir düşüş yaşıyor.

MÜHENDİSLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



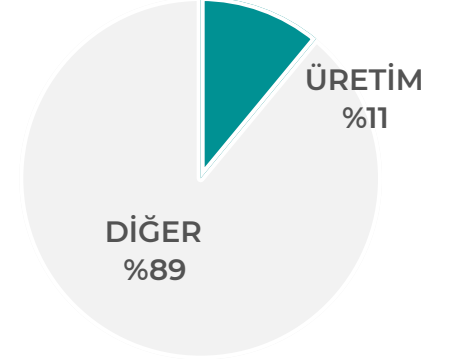
Araştırmaya katılan tüm yeteneklerin %5'i ilk çalışılmak istenilen alan olarak Üretim alanını gösteriyor. Bu oran mühendislik bölümlerinde okuyan yetenekler için %10 iken, ve sosyal ve fen bilimleri alanlarında okuyan yeteneklerde %1 olarak karşımıza çıkıyor.

TOP 6 ÜNİVERSİTEDE OKUYAN MÜHENDİSLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerin %9'u ilk tercih olarak Üretim alanında çalışmayı düşünüyor. TOP 6 üniversitede sosyal veya fen bilimleri bölümlerinde okuyan yeteneklerin ise %1'i ilk olarak Üretim alanını hedefliyor. TOP 6 üniversitede okuyan yeteneklerde Üretim alanında öncelikle çalışma isteği diğer üniversitelere kıyasla bir miktar düşüyor.

GPA > 3 ÜZERİNDE OLAN MÜHENDİSLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



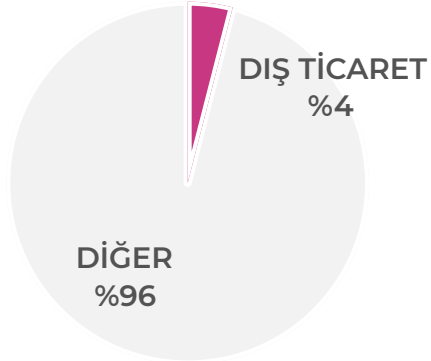
Sosyal veya fen bilimlerinde okuyan ve not ortalaması 4 üzerinden 3'ün üzerinde olan yeteneklerin ise %2'si ilk olarak Üretim alanında çalışmak istiyor. Üretim alanında çalışma isteği not ortalaması daha yüksek olan mühendislerde ise %11 oranına yükseliyor.

Üretim alanında yetenek çekmekte zorlanan şirketler için (genellikle fabrikaların uzak lokasyonu olması ve çalışma ortamı zorlukları nedeniyle) öncül aksiyon; fabrikanın yüksek sorumluluk alarak (mavi yaka ekiplerini yönetmek, üretim süreçlerini yerinde görmek), işi en iyi şekilde öğrenilebilecek yer olduğu gerçeğini öne çıkarmak ve bu pozisyonlar için değer önerisini bu şekilde güncellemek olarak öne çıkıyor.

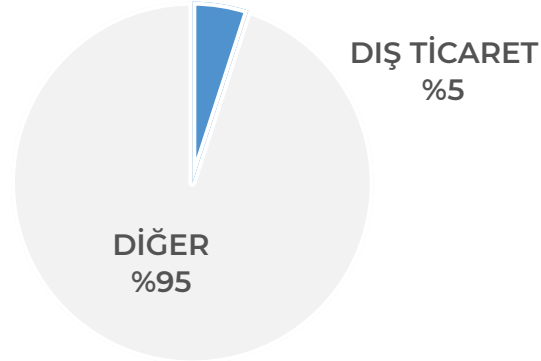
DIŞ TİCARET

Yurt dış seyahat ve çalışma imkanları sebebiyle Dış Ticaret hala bir çok yeteneğin ilgi alanı içinde yer alıyor.

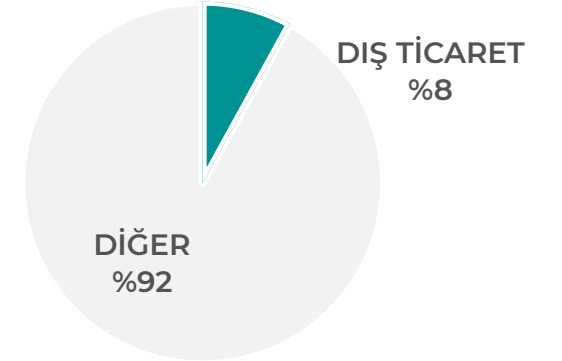
TÜM YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



TOP 6 ÜNİVERSİTEDE SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



GPA > 3 ÜZERİNDE OLAN SOSYAL VE FEN BİLİMLERİ OKUYAN YETENEKLERİN EN ÇOK ÇALIŞMAK İSTEDİĞİ BÖLÜM



Araştırmaya katılan tüm yeteneklerin %4'ü ilk çalışılmak istenilen alan olarak Dış Ticaret alanını gösteriyor. Bu oran mühendislik bölümlerinde %0'a yakın iken, ve sosyal ve fen bilimleri alanlarında okuyan yeteneklerde %8 olarak karşımıza çıkıyor.

TOP 6 üniversitede okuyan mühendislerin neredeyse hiçbirisi ilk tercih olarak Dış Ticaret alanında çalışmak istemiyor. TOP 6 üniversitede sosyal veya fen bilimleri bölümlerinde okuyan yeteneklerin %5'ü ilk olarak Dış Ticaret alanını hedefliyor. TOP 6 üniversitede okuyan yetenekler diğer üniversitelere göre %45 oranında daha az Dış Ticaret alanında çalışmak istiyor.

Not ortalaması 4 üzerinden 3'ün üzerinde olan sosyal veya fen bilimlerinde okuyan yeteneklerin ise yine %8'i ilk olarak Dış Ticaret alanında çalışmak istiyor. Bu not ortalaması daha yüksek olan yeteneklerin olmayanlar arasında Dış Ticaret alanını seçme anlamında bir farklılığın olmadığını ortaya çıkarıyor.

YETENEĞİN KEŞFİ

Ancak birkaç kabiliyetli insanlardır ki, hayatta büyük bir iş yapmayı başarırlar. Bunlar herkesten daha çok istek ve kuvvet harcayarak çalışan kimselerdir.

Jean De Gassion

SONUÇ

Her ülke için kıt kaynak olan yetenekli çalışanlar, Türkiye'de daha da kıt bir kaynak. Arzı sınırlı olan her şeyde olduğu gibi, yetenek için de şirketlerin rekabetçi olmaları gerekiyor.

Yetenek çekmek konusunda iş alanından bağımsız olarak şirketlerin, yetenekler nezdinde 3 temel adımı takip etmeleri gerekiyor:

1. İşveren Markası Bilinirliği Yaratmak
2. İstek Yaratmak
3. Harekete Geçirmek

Bu 3 adım için ise her şirketin "Şirketimi ideal çalışma yeri yapan şey nedir? Yetenek tanımımız nedir? Yetenekler neden başka şirketler yerine bizim şirketimizi seçmeliler?" sorularına oldukça net yanıt verebilmesi gerekiyor.

Yanıt orada bir yerde...

Gerisi, bu yanıtla "şirket gerçeğini" keşfetmek ve bunu "tüm yeteneklere" "en iyi şekilde aktarmaktan" ibaret.

Tıpkı 1912'de Mccan Erikson'un söylediği gibi: **"TRUTH WELL TOLD"** .



En iyi yeteneklerin kariyer platformu toptalent.co, şirketlerin işveren markalarını güçlendirerek en iyi yetenekleri çekmelerini, onlarla etkileşim kurmalarını ve en iyi yetenekleri işe almalarını sağlar.

Tüm iş alanlarında en iyi yetenekleri şirketinize kazandırmak için bize ulaşın.

E. merhaba@toptalent.co

T. 0 212 909 37 90

www.toptalent.co

